





İçindekiler

Rapor Hakkında	3
Yönetim Kurulumuzun Mesajı	4
CEO'muzun Mesajı	6



Tatmetal Hakkında

Hakkımızda	8
Vizyonumuz	11
Misyonumuz	11
Değerlerimiz	11
Kilometre Taşları	12
Rakamlarla Tatmetal 2024	14
Çelik Sektörüne Genel Bakış	15
Ödül ve Başarılarımız	16
Faaliyet Alanlarımız	17
Üretim Kapasitemiz	19
Üretim Hatlarımız	20
Ürün ve Hizmetlerimiz	22
Hizmet Verdiğimiz Sektörler	28



Geleceği Yönetmek

Küresel Trendler	31
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	35
Sürdürülebilirlik Komitesi	37
Paydaş Etkileşimi	38
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	39
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	41



Sorumlu Yönetişim: Güçlü ve Etik Liderlik

İç Kontrol ve Denetim Süreçlerimiz	45
Yönetim Sistemlerimiz ve	
Sertifikalarımız	45
Risk Yönetimi	46
Kurumsal Üyeliklerimiz	47
Etik ve Uyum	48
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	50
Tedarik Zinciri	51
Dijital Dönüşüm ve İnovasyon	52



Sorumlu Üretim: Geleceğe Yatırım ve Sürdürülebilir Üretim

Enerji ve Emisyon Yönetimi	59
Su Yönetimi	61
Atık Yönetimi ve	
Döngüsel Ekonomi	62
Biyoçeşitlilik	63



Sorumlu İş Gücü: Güvenli, Katılımcı ve Mutlu Bir Çalışma Kültürü

İnsan Hakları Yaklaşımımız ve İnsan	
Kaynakları Politikamız	67
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	67
İşe Alım Kriterleri ve Süreçleri	70
Yetenek ve Performans Yönetimi	71
Çalışan Gelişimi ve Eğitimler	73
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	74
Ücret ve Yan Haklar	75
Müşteri Memnuniyeti	77
İş Sağlığı ve Güvenliği	78
Sosyal Sorumluluk Projelerimiz	79
Gelecek Hedeflerimiz	80

İndeksler

GRI İçerik İndeksi	81
Rapor Künyesi	89
İletişim	89
Yasal Uyarı	89



Gelecek için değer

Tatmetal olarak, sadece bugünün değil, yarının da sorumluluğunu taşıyoruz. Üretimden insan kaynağına, çevresel etkilerden toplumsal katkılara kadar attığımız her adımda sürdürülebilirliği odağımıza alıyor, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.

Endüstriye güç, insana değer, dünyaya umut katarken; her kararımızı “gelecek için değer” yaratma bilinciyle alıyoruz.



Rapor Hakkında

*Tatmetal olarak yalnızca üretim yapmıyor,
sürdürülebilir geleceği inşa ediyoruz.*

Sürdürülebilirlik vizyonumuzu; çevre, insan ve iş süreçlerimizle uyumlu bir bütün olarak ele alıyor, çeliğin sınırlarını yeniden tanımlıyoruz. Etik yönetim ve şeffaflık ilkelerine bağlı kalarak, çevresel ve toplumsal etkimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Sektörde fark yaratan bu sorumlu yaklaşımımızla siz değerli paydaşlarımız ile mevcut pazar konumumuzu analiz etmek, büyüme potansiyelimizi belirlemek ve uzun vadeli stratejik hedeflerimizi tanımlamak amacıyla bu yıl ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

Raporumuz, GRI Standartları'na uyumlu olarak 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetlerimize ilişkin sürdürülebilirlik performansı verilerini esas alarak hazırlanmıştır. GRI Standartları'na uygun bir şekilde sunduğumuz bilgilere raporumuzun 'Ekler' bölümünden ulaşabilirsiniz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ve sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken, yapılan çalıştay sonrasında geniş katılımlı ve kapsayıcı, iç ve dış paydaşları kapsayan anket süreci yürüttük. Rapora ait verilerin bir araya getirilmesi, Tatmetal Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde, ilgili tüm birimlerimizin katkılarıyla gerçekleşti. Veriler, şirket içi performans göstergelerinden ve çevresel etkileri ölçen dış kaynaklardan derlenmiş olup, paydaşlarımızın bilgi ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik bir yaklaşımla raporda sunuldu.

Raporumuz, Karadeniz Ereğli Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan üretim tesislerimizi, Çelik Servis Merkezlerimizi, Bursa Satış Ofisimizi ve İstanbul lokasyonlu Genel Merkezimizi kapsıyor ve Tatmetal'in doğrudan faaliyetlerini, aynı zamanda tedarik zinciri ve müşteri memnuniyeti süreçlerindeki dolaylı etkileri de ele almayı hedefliyor.

Raporumuz ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ilişkin tüm soru, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@tatmetal.com.tr adresine iletebilirsiniz.

Yönetim Kurulumuzun Mesajı



Akın Tatoğlu
Yönetim Kurulu Başkanı



Hayrettin Yavuz
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Hayri Yavuz
Yönetim Kurulu Üyesi



Oktay Tatoğlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Değerli paydaşlarımız,

1986 yılında, Karadeniz Ereğli’de temellerini attığımız yolcuğumuz, 1996 yılında Tatmetal markamızın doğuşuyla yeni bir boyut kazandı.

Bugün, asitleme, soğuk haddeleme, galvanizleme, boyama ve çelik servis merkezi tesislerimizle entegre üretim gücümüzü büyütüyoruz. Tüm yatırımlarımızı, ülkemizin geleceğine olan inancımızla ve sorumluluk bilinciyle planlıyor, hayata geçiriyoruz.

Kurulduğumuz günden bu yana, yalnızca çeliği şekillendirmiyor; değer, güven ve sürdürülebilir büyüme anlayışıyla geleceği de şekillendirmeyi hedefliyoruz.

“En iyi bildiğimiz işi en iyi şekilde yapma” kararlılığımızı artık yalnızca kalite ve verimlilikle değil; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında kalıcı değer yaratma isteğiyle sürdürüyoruz.



“En iyi bildiğimiz işi en iyi şekilde yapma” kararlılığımızı artık yalnızca kalite ve verimlilikle değil; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında kalıcı değer yaratma isteğiyle sürdürüyoruz.

Bugün, ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşırken, yalnızca bir raporu değil, yıllardır süregelen sorumlu üretim anlayışımızın görünür bir yansımasını sunuyoruz.

Bu rapor, doğaya, insana ve yaşadığımız dünyaya karşı uzun yıllardır taşıdığımız sorumluluğun daha bütüncül bir şekilde ifade bulmuş hali. Her satırında, geçmişten bugüne uzanan sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ve daha dengeli, daha kapsayıcı, daha yaşanabilir bir gelecek için verdiğimiz sözün izleri yer alıyor.

Sürdürülebilirliği bir hedef değil, kurulduğumuz günden bu yana iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Üretimden enerji verimliliğine, insan kaynağımızdan topluma katkı projelerimize kadar her alanda çevreye ve insana duyduğumuz saygı bizi yönlendiriyor.

İklim değişikliğiyle mücadele etmek, kaynakları verimli kullanmak, çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapmak ve toplumsal fayda yaratmak uzun yıllardır önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Geleceğe yönelik yatırımlarımızı dijitalleşme ve yeşil dönüşüm ekseninde planlıyor; teknolojiyi sürdürülebilir büyümenin en güçlü aracı olarak konumlandırıyoruz.

Tatmetal olarak yalnızca güçlü bir sanayi kuruluşu değil, güvenilir, sorumlu ve geleceğe değer katan bir paydaş olarak varlığımızı her geçen gün daha da güçlendiriyoruz.

Bu yolculukta katkı sunan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ediyoruz.

Geleceği birlikte şekillendirmeye, hep birlikte daha iyisini inşa etmeye devam ediyoruz.

Tatmetal Yönetim Kurulu

**Tolga YALGI**

Tatmetal Genel Müdürü -
İcra Kurulu Başkanı

Tatmetal olarak biz, **sürdürülebilirliği yalnızca çevrenin korunmasına dair bir sorumluluk değil, üretim anlayışımızın merkezinde yer alan bir değer olarak görüyoruz.**

Dünya, son yıllarda teknolojik gelişmeler, enerji dönüşümü ve dijitalleşme ekseninde büyük bir değişimden geçiyor. Yükselen enerji maliyetleri ve çevresel sürdürülebilirlik hedefleri; sanayi sektöründe operasyonel verimliliği artırmayı, kaynakların daha verimli kullanılmasını ve karbon salımının azaltılmasını artık bir tercih değil, bir zorunluluk haline getiriyor. Bu dönüşüm, sektörümüzde faaliyet gösteren tüm şirketlerin iş modellerini yeniden şekillendirmesini ve sürdürülebilir kalkınma doğrultusunda yeni stratejiler geliştirmesini gerektiriyor.

Tatmetal olarak biz, sürdürülebilirliği yalnızca çevrenin korunmasına dair bir sorumluluk değil, üretim anlayışımızın merkezinde yer alan bir değer olarak görüyoruz. Hammadde tedarikinden nihai ürüne kadar uzanan tüm süreçlerimizi

dijitalleşme, verimlilik ve çevresel duyarlılık odağında yeniden yapılandırıyoruz. Üretim tesislerimizde otomasyon sistemlerini güçlendiriyor, kaynak kullanımını optimize ediyor, emisyon ve atık miktarını azaltmaya yönelik yatırımlar yapıyoruz. Bu kapsamda, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi belgesine sahip öncü firmalardan biri olarak, temiz üretim teknolojilerine yatırım yapıyor, solvent geri kazanımı ve asit temizleme uygulamalarıyla hem çevresel etkimizi azaltıyor hem de kaynaklarımızı verimli kullanıyoruz.

Enerji verimliliğini artırmak amacıyla atık ısı geri kazanım sistemleri, bacalardaki enerji optimizasyonu ve su tüketiminin düzenli takibi gibi uygulamalarla çevresel performansımızı sürekli iyileştiriyoruz.



Sürdürülebilirliğin yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal bir sorumluluk olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyoruz. Kadın istihdamını artırmayı, fırsat eşitliğini desteklemeyi ve herkesin potansiyelini ortaya koyabileceği kapsayıcı çalışma ortamını güçlendirmeyi hedefliyoruz. Özellikle üretim alanında kadın çalışan oranını artırmak, liderlik ve gelişim programlarıyla çalışanlarımızın yetkinliklerini güçlendirmek öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor.

Topluma karşı sorumluluğumuzu da aynı kararlılıkla sahipleniyoruz. Orman Haftası ve Dünya Çevre Günü gibi özel günlerde çevre farkındalığını artıran etkinlikler düzenliyor, fidan dikimleri ve çevre temalı projelerle çalışanlarımızı ve toplumu bu sürece dahil ediyoruz. Çocuklara yönelik çevre eğitimleri ve ilkokullarda düzenlediğimiz çevre temalı yarışmalarla geleceğe yatırım yapıyoruz. Bununla birlikte, eğitime ve kültüre katkı sağlayan projelerimiz bizim için büyük gurur kaynağı. Hayata geçirdiğimiz Hüseyin Tatoğlu Kültür Merkezi, Cemile Tatoğlu Anaokulu ve Şahinde-Hayrettin Yavuz Bilim ve Sanat Merkezi kurumlarımızla, geleceğe daha güçlü ve donanımlı bir toplum bırakma vizyonumuzu gerçeğe dönüştürüyoruz.

Yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarımız da sürdürülebilirlik vizyonumuzun somut bir yansıması. 2022 yılında bünyemize kattığımız Şule Enerji ile hayata geçirdiğimiz rüzgâr enerjisi santrali projesi, yılda 200 milyon kWh elektrik üretimi ve yaklaşık 120 bin ton karbon emisyonunun önlenmesi hedefiyle sektörümüzde önemli bir örnek oluşturuyor. Bu yatırım, çevresel etkimizi azaltmanın yanı sıra enerji maliyetlerimizi düşürerek uzun vadeli ekonomik sürdürülebilirliğimizin de temelini güçlendiriyor.

Dijital dönüşüm yolculuğumuzda ise yapay zekâ destekli proses optimizasyonu, veri analitiği ve Endüstri 4.0 teknolojileriyle üretim kalitemizi ve verimliliğimizi artırmayı amaçlıyoruz. Bu teknolojiler sayesinde kaynaklarımızı daha verimli kullanıyor, atık ve enerji tüketimini azaltıyor, operasyonel esnekliğimizi artırarak piyasa dalgalanmalarına karşı daha dayanıklı bir yapı oluşturuyoruz.

Küresel ölçekte yükselen sürdürülebilirlik standartları, şirketlerin performanslarını şeffaf, hesap verebilir ve bütünsel bir yaklaşımla ortaya koymasını zorunlu kılıyor. Biz de çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında güçlü bir etki yaratmak için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Önümüzdeki dönemde enerji dönüşümünü hızlandırarak, dijitalleşmeyi derinleştirerek ve toplumsal sorumluluk projelerimizi büyüterek sürdürülebilir kalkınmaya öncülük etmeye devam edeceğiz.

Tatmetal ailesi olarak, bu zorlu ve heyecan verici yolculukta paydaşlarımızla birlikte güçlü bir iş birliği içinde çalışmak en büyük motivasyon kaynağımız. Sektörümüzde sürdürülebilirlik alanında örnek olmaya devam edeceğimizden emin olarak, geleceğe güvenle bakıyoruz.

Saygılarımla,

Tolga YALGI
Tatmetal Genel Müdürü -
İcra Kurulu Başkanı



Tatmetal

Geleceği Yönetmek

Sorumlu Yönetişim

Sorumlu Üretim

Sorumlu İş Gücü

Tatmetal Hakkında

1986 yılına uzanan çelik ticareti tecrübemizden cesaret alarak ilk çelik servis merkezimizi 1994 yılında kurduk ve 1996 yılında Tatmetal markasıyla hizmet vermeye devam ettik.

Türkiye'nin lider yassı çelik üreticilerinden biri olarak Tatmetal markası altında, deneyimli kadromuzla sıcak haddelenmiş asitlenmiş, soğuk haddelenmiş asitlenmiş, soğuk haddelenmiş, galvanizli ve boyalı yassı çelik üretimi yapıyoruz.

Hizmet verdiğimiz sektörlerin başında taşıt araçları, dayanıklı tüketim, inşaat, enerji ve makine-ekipman geliyor.

750'den fazla çalışmamızla sorunsuz tedarik yönetimi ve proaktif ilişkiler sunarak, iş ortaklarımıza destek oluyoruz. 2.400'ü aşkın kişiye doğrudan, 10.000 kişiye ise dolaylı olarak istihdam sağlıyoruz.



Türkiye'nin
en büyük 500
şirketi arasında

55.
sırada

Türkiye'nin ilk
1000 İhracatçı
Araştırması'nda

42.
sırada

177.000
m²

Alana sahip
Çelik Üretim
Kompleksi

1.5 milyon
tonu
aşan

Üretim
kapasitesi



Tatmetal kurumsal
videomuzu izlemek için
lütfen QR kodu
okutunuz.

Tatmetal olarak yalnızca üretim yapmıyor, sürdürülebilir geleceği inşa ediyoruz.

Üretim faaliyetlerimizi Zonguldak ilinin Karadeniz Ereğli ilçesinde sürdürüyoruz. 177.000m² alana sahip Çelik Üretim Kompleksi ve 1,5 milyon tonun üzerindeki üretim kapasitemizle; ticari, derin çekme, ekstra derin çekme çelikler, düşük alaşımlı yüksek mukavemetli HSLA çelikler, orta ve yüksek mukavemetli yapı çelikleri ve emayelik çelik gibi birçok farklı çelik kalitelerinde üretim yapıyoruz.

Üretimlerimizin yanı sıra Çelik Servis Merkezlerinde kullanıcılarımızın talep ve ihtiyaçlarını en kusursuz şekilde karşılamak için boy kesme, dilme, trapez ve oluk formlama işlemlerini gerçekleştiriyoruz.

Global bir oyuncu olarak 6 kıtada 80 ülkeye ihracat yaparken, Türkiye'nin en büyük sanayi şirketleri arasında 55. sırada ve Türkiye'nin ilk 1000 İhracatçı Araştırması'nda 42. sırada yer alıyoruz.

Katma değerli ürünlere odaklanarak yenilikçi teknolojilerle üretim yaparken, sosyal sorumluluk projeleriyle bölge halkına destek veriyor, istihdam yaratıyor ve çevreye duyarlı yönetim anlayışıyla geleceğe yatırım yapmayı sürdürüyoruz.



Tatmetal

Geleceği Yönetmek

Sorumlu Yönetişim

Sorumlu Üretim

Sorumlu İş Gücü

Endüstriye güç, insana değer,
dünyaya umut katarken;
***her kararımızı
“gelecek için değer”
yaratma bilinciyle
alıyoruz.***



Tatmetal

Geleceği Yönetmek

Sorumlu Yönetişim

Sorumlu Üretim

Sorumlu İş Gücü

Vizyonumuz

Yarattığı fark ile bugün ve gelecekte örnek gösterilen firma olmak.

Misyonumuz

Tatmetal;

- Daimî gelişim anlayışı ile fark yaratan ürünler sunarak,
- Müşteri odaklı, proaktif ve çözüm üreten yaklaşımı ile tercih edilen iş ortağı olarak,
- Yeniliğe olan tutkusu ile geleceğe her daim yatırım yaparak,
- Yetkin insan gücü ile başarı öyküleri yazarak,
- Sürdürülebilirlik yaklaşımı ve sosyal sorumluluk faaliyetleri ile topluma duyarlı iş anlayışını benimseyerek,
- Tüm paydaşları için değer yaratmaktadır.

Değerlerimiz



Güvenilir

İş ortaklarına verdiği sözü yerine getirerek güvenilir bir paydaş olmaktadır.



Müşteri Odaklı

Farklı talep ve ihtiyaçlar için her zaman çözüm üretmektedir.



Kaliteli

Kaliteli iş anlayışı ile paydaşlarıyla güçlü bağlar kurmaktadır.



Sorumluluk Sahibi

Paydaşlarına, topluma ve çevreye sorumluluğunu yerine getirme gayesi taşımaktadır.



Yenilikçi

Geleceğe dair tüm adımlarını cesaret ile atarak yeniliğe yön vermektedir.



Tatmetal

Geleceği Yönetmek

Sorumlu Yönetişim

Sorumlu Üretim

Sorumlu İş Gücü

Kilometre Taşları



Çelik Yolculuğunun Başlangıcı

1986



TATMETAL Markasının Doğuşu

1996



1. Asitleme ve 1. Soğuk Haddelme Hattı

2007

1994

İlk Çelik Servis Merkezi



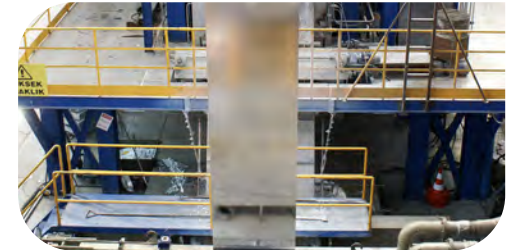
2005

TATMETAL Tesisi'nin Kuruluşu



2009

1. Sürekli Galvanizleme Hattı



İkinci Çelik Servis Merkezi



“Endüstri için Değer,,



Kilometre Taşları



2. Soğuk Haddelme Hattı

2013

2014

Boyama Hattı



2. Sürekli Galvanizleme Hattı

2018

2019

PLTCM 1. Faz-Sürekli Asitleme Hattı



PLTCM 2. Faz-Sürekli Asitleme Tandem Hattı

2020

2025

3. Sürekli Galvanizleme Hattı



“Gelecek için Değer,”



+700
çalışan



28,5
milyar TL
ciro



6 kıtada
80 ülkeye
ihracat



2.400
10.000
kişiyeye etki



3 farklı
lokasyonda
üretim tesisi



177.000m²
üretim
alanı



5.306
kişi x saat
toplam eğitim



134
çalışana
sürdürülebilirlik
eğitimi



11.068
kişi x saat
İSG eğitimi

Rakamlarla Tatmetal 2024



Çelik Sektörüne Genel Bakış

*Tatmetal olarak yalnızca üretim yapmıyor,
sürdürülebilir geleceği inşa ediyoruz.*

Çelik sektörü, **küresel ekonominin** önemli bir bileşeni olup sermaye yoğun bir endüstridir. **İnşaat, otomotiv, savunma ve elektronik** gibi birçok sektörde temel bir girdi olarak kullanılan çelik, dayanıklı malların üretiminde kritik bir rol oynuyor. Dünya Çelik Birliği (World Steel Association) tarafından açıklanan 2024 yılı Aralık ayı verilerine göre dünya ham çelik üretimi, geçtiğimiz yılın Aralık ayına kıyasla %0,8 artış kaydederek 146,8 milyon tona yükseldi. Dünya çelik üretimi ise %0,8 azalışla 1,8 milyar ton olarak gerçekleşti.

Türkiye çelik üretimini en çok artıran ülkelerin başında gelerek, %9,4 artışla 36,9 milyon ton ham çelik üretti ve dünyanın en büyük 8. ham çelik üreticisi pozisyonunu korudu.

Çelik üretiminde üç ana teknoloji kullanılıyor: **Entegre çelik tesisleri, elektrik ark ocakları (EAF)** ve indüksiyon ocakları. Özellikle **entegre yüksek fırın (BF)** ve **bazik oksijen fırını (BOF)** yöntemleri, **enerji verimliliği ve çevresel sürdürülebilirlik** açısından giderek daha fazla tercih ediliyor.

McKinsey Raporu'na göre, çelik talebinin 2024-2026 yılları arasında yıllık ortalama %2 oranında büyümesi bekleniyor.

¹ [https://celik.org.tr/turkiye-celik-ureticileri-dernegi-basin-bulteni-85/#:~:text=D%C3%BCnya%20%C3%87elik%20Derne%C4%9Fi%20\(worldsteel\)%20taraf%C4%B1ndan,8%20milyar%20ton%20olarak%20ger%C3%A7ekle%C5%9Fti.](https://celik.org.tr/turkiye-celik-ureticileri-dernegi-basin-bulteni-85/#:~:text=D%C3%BCnya%20%C3%87elik%20Derne%C4%9Fi%20(worldsteel)%20taraf%C4%B1ndan,8%20milyar%20ton%20olarak%20ger%C3%A7ekle%C5%9Fti.)



Ödül ve Başarılarımız

2022- SENVER /

*Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması
Türkiye Birinciliği (1001- 50000 TEP
Kategorisi)*

İstanbul Sanayi Odası (İSO),

*Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu
Araştırması 2024 sonuçlarına göre
en büyük 55. sanayi kuruluşu*

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM),

*Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçı Araştırması
2024 sonuçlarına göre
en büyük 42. ihracatçı firması*



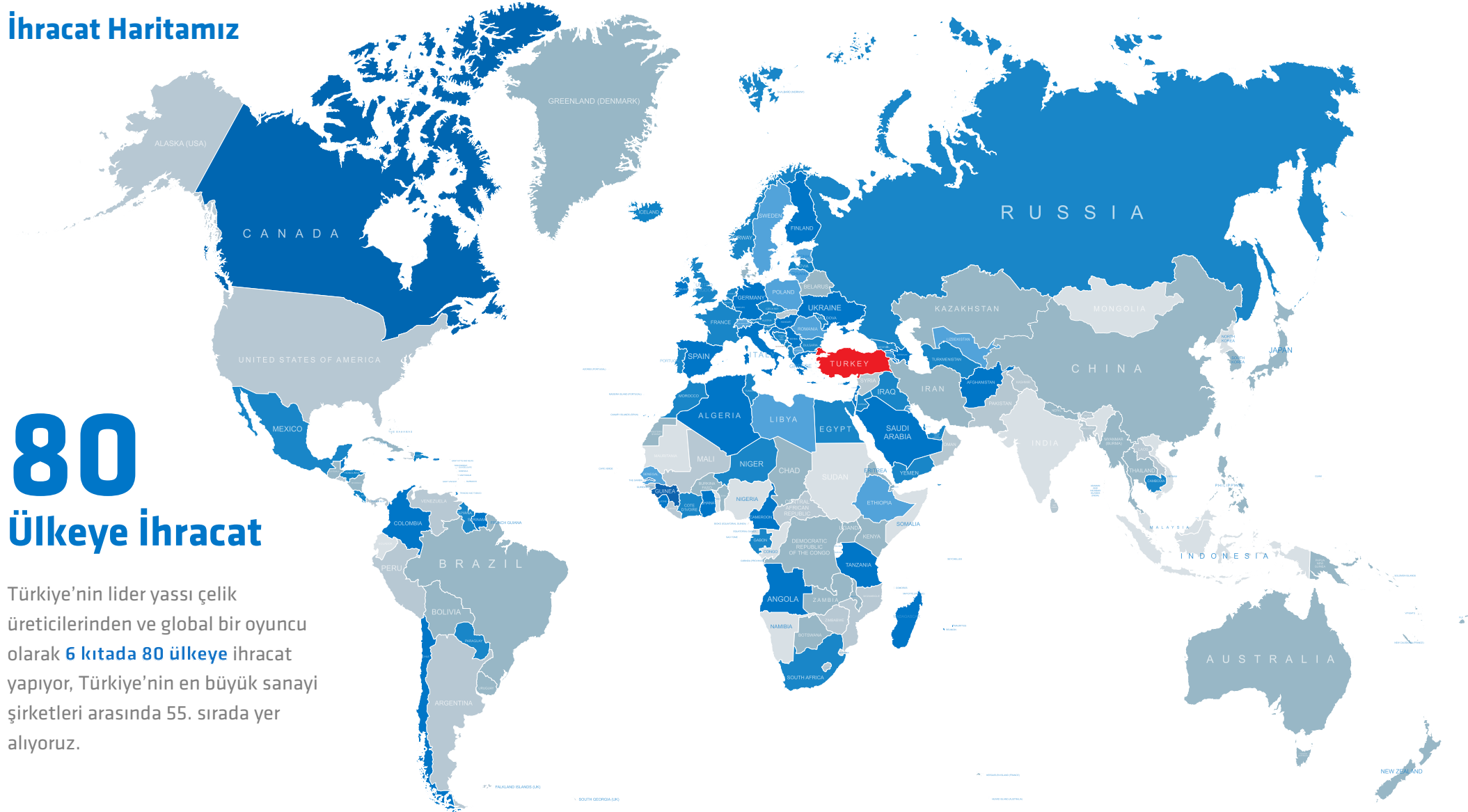
TÜRKİYE'NİN
500 BÜYÜK SANAYİ
KURULUŞU
2023

TİM TÜRKİYE
İHRACATÇILAR
MECLİSİ



Faaliyet Alanlarımız

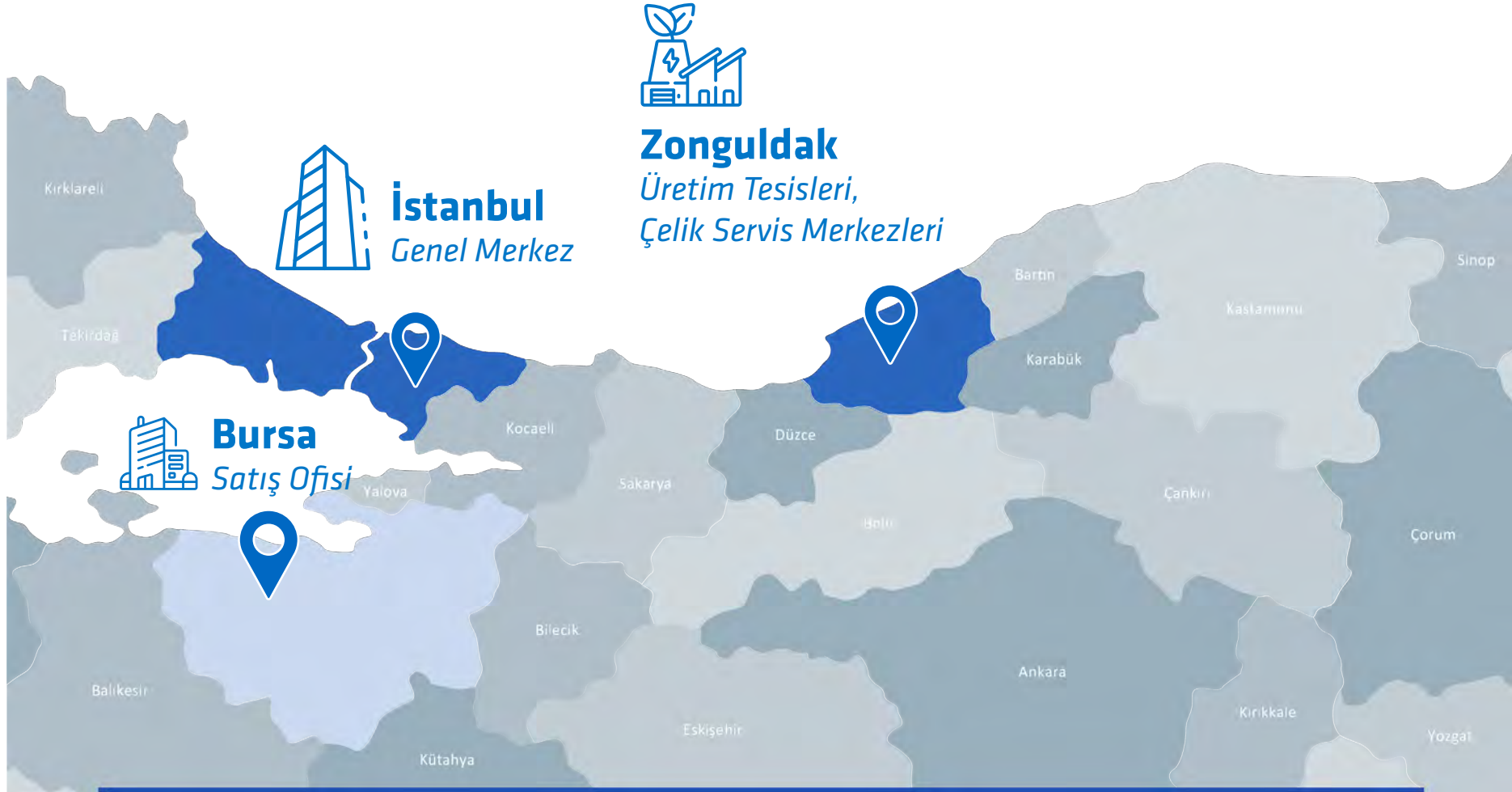
İhracat Haritamız





Faaliyet Alanlarımız

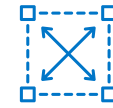
Lokasyonlarımız



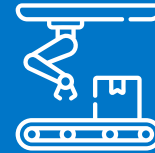


Üretim Kapasitemiz

Türkiye'nin önde gelen yassı çelik üreticilerinden biri olarak, üretim faaliyetlerimizi Zonguldak ilinin Karadeniz Ereğli ilçesinde sürdürüyoruz.



Organize Sanayi Bölgesi (OSB):
**60.000 m² kapalı ve
60.000 m² açık alan**



Toplam
1.500.000 ton
üretim kapasitesi



Çelik Servis Merkezleri (ÇSM):
**27.000 m² kapalı ve
30.000 m² açık alan**



Üretim Hatlarımız



Sürekli Asitleme ve Tandem Hattı



CR Üretim Hatları
(Temizleme, Tavlama ve Temper)

Sürekli Galvanizleme Hatları:



Galvanizleme Hattı 1



Galvanizleme Hattı 2



Galvanizleme Hattı 3

Üçüncü sürekli galvanizleme hattımızın 2025 ilk çeyreğinde devreye alınması planlanıyor.

Yeni hat, 0,24-4 mm kalınlık ve 800-1.620 mm genişliğe sahip olacak galvanizli ürünlerle şirketin ürün portföyünü genişletmesinin yanı sıra ihracat pazarlarına yönelik ürün çeşitliliğini artıracak.

Üretim Hatlarımız

Boyama Hattı:

Uyguladığımız kaplamalar, boyanabilir metalleri hem korozyona karşı koruyor hem de estetik açıdan farklı ihtiyaçlara uygun hale getiriyor. Daldırma galvaniz, elektro galvaniz, galvalum, alüminyum ve teneke (krom ve kalay kaplı) gibi metaller, farklı sektörlerde kullanım alanı buluyor. Bu metallerin yüzeylerine uygulanabilen boyalar üç ana kategoriye ayrılıyor:

1

Son Kat Boyalar

- Standart Polyester (PE)
- Yüksek Dayanımlı Polyester (HP)
- Polivinil Florür (PVDF)
- Poliüretan (PU)
- Beyaz Eşyaya Uygun Polyester (HA)

2

Astar Boyalar

- Polyester (PE)
- Poliüretan (PU)
- Akrilik (ACR)

3

Arka Boyalar

- Epoksi (EX-BC)
- Epoksi Polyester (EP-BC)

Bu boyaları, metallerin kullanım amacına ve maruz kalacağı çevresel koşullara göre seçiyoruz. Örneğin, PVDF boyaları yüksek dayanım gerektiren dış cephe uygulamalarında tercih ediyoruz; plastisol PVC kaplamaları esneklik ve darbelere karşı direnç sağlamak için kullanıyoruz. Astar ve arka boyaları ise yüzeyin uzun ömürlü olması ve boyanın tutunmasını artırmak için uyguluyoruz.





Ürün ve Hizmetlerimiz

Ürünlerimiz

HR, Sıcak Haddelenmiş Ürünler

Sıcak haddelenmiş yassı çelik, sürekli döküm yöntemiyle üretilen dikdörtgen kesitli yarı ürün olan slabın belirli bir sıcaklıkta ısıtılması ve ardından sıcak haddelenmesi ile elde edilmektedir. Bu, genel itibarıyla süneklik ve tokluk gerektiren kaynak uygulamaları ile çelik yapılarda kullanılıyor. Sıcak Haddelenmiş Yassı Çelik; inşaat makineleri, iş makineleri, kara ve demiryolu araçları imalatında, boru imalatında, basınçlı kap imalatında tercih ediliyor.



HRP+O, Sıcak Haddelenmiş Asitlenmiş Ürünler

Sıcak Haddelenmiş Asitlenmiş Yassı Çelik ürünü sıcak haddelenmiş sacın yüzeyinde oluşan tufal tabakasının sürekli bir hatta hidroklorik asit ile temizlenmesiyle elde ediliyor. Daha sonra yüzeydeki asit su ile durulanıyor, ürün koruyucu yağ ile yağlanıyor. Asitlenmiş Yassı Çelik ürününün mekanik özellikleri genel olarak sıcak haddelenmiş ürün ile aynıdır. Sıcak Haddelenmiş Asitlenmiş Sac; otomotiv, inşaat, genel imalat sektörlerinde tercih ediliyor.



Sıcak ve Asitle Yüzeyi Temizlenmiş Ürünler

Kalite & Standart

Orta ve Yüksek Mukavemetli Genel Yapı Çelik Kaliteleri

S235JR, S275JR, S355JR / EN 10025-2:2004

Çekme ve Derin Çekme İşlemine Uygun Çelik Kaliteleri

DD11, DD12, DD13, DD14 / EN 10111:2008

Alaşımlı, Orta ve Yüksek Mukavemetli Çelik Kaliteleri

S315MC, S355MC, S420MC, S460MC, S500MC(1)(2)(3), S550MC(1)(2)(3) / EN 10149-2:2013

Yüksek Akma Dayanımlı Çift Fazlı Çelik Kalitesi

HDT580X (DP600)(1) / EN 10338:2015

(1) Sipariş aşamasında en yakın EN standartları üzerinden görüşmeye tabidir.

(2) Burada belirtilmeyen diğer hususlar ve / veya toleranslar sipariş aşamasında görüşmeye tabidir.

(3) Geliştirme aşamasında

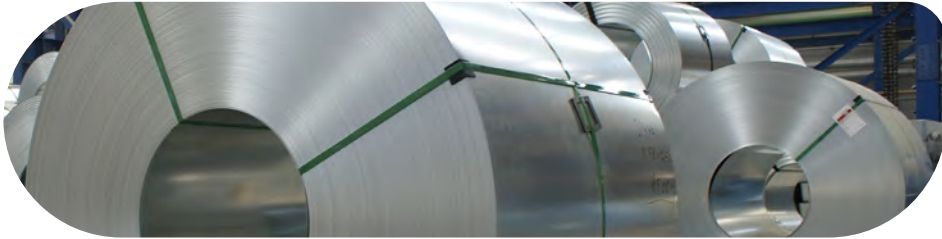


Ürün ve Hizmetlerimiz

Ürünlerimiz

CR, Soğuk Haddelenmiş Ürünler

Soğuk haddelenmiş (CR) sacları; yüzey temizleme, tavlama (yeniden kristalizasyon tavlama), temperleme ve yağlama süreçlerinden geçirilerek elde ediyoruz. Bu şekilde yüzey düzgünlüğü, genişlik ve kalınlık toleranslarında, standartlarda tanımlı olan değerleri karşılıyoruz. Soğuk Haddelenmiş Tavlama Yassı Çelik'i; panel radyatör, beyaz eşya / kahverengi eşya, otomotiv, otomotiv yan sanayi, filtre imalatı ve havalandırma ekipmanı üretimlerinde tercih ediliyor.



CRF, Soğuk Haddelenmiş Fullhard Ürünler

Soğuk haddelenmiş tavlama yapılmamış yassı çeliği, as itlenmiş ve yağlanmış sıcak sacın soğuk haddelenmesi ile üretiyoruz. Bu ürünlere tavlama işlemi uygulanmadığı için şekillendirilme kabiliyeti aranmayan, gerilim dayanımı istenen, yüksek çekme mukavemeti gerektiren ambalaj çelik (toka ve çember), gaz ve hidrolik boru keleşçeleri gibi uygulamalarda tercih ediliyor.



Soğuk Haddelenmiş Ürünler

Çekme ve Derin Çekme İşlemine Uygun Düşük Karbonlu Çelik Kaliteleri
Karbonlu Çelik Kaliteleri
Orta ve Yüksek Mukavemetli Genel Yapı Çelik Kaliteleri
Çekme ve Derin Çekme İşlemine Uygun Düşük Karbonlu Emaye Çelik Kaliteleri
Çekme ve Derin Çekme İşlemine Uygun Düşük Karbonlu Çelik Kaliteleri
Soğuk Şekillendirmeye Uygun, Yüksek Akma Dayanımlı, Soğuk Haddelenmiş Düşük Alaşımlı Çelik Kaliteleri

Kalite & Standart

DC01, DC03, DC04, DC05 / EN 10130:2008
SAE 1006, SAE 1008 / SAE J403:2014
SAE 1010, SAE 1012, SAE 1015, SAE 1016 / SAE J403:2014
DC01EK(1), DC04EK(1)(2)(3) / EN 10209:2013
CS TB 1006(1) / ASTM A1008M:18
HC260LA(1), HC300LA(1), HC340LA(1), HC380LA(1)(3), HC420LA(1)(3),
HC460LA(1)(3), HC500LA(1)(3) / EN 10268:2006+A1:2013

(1) Sipariş aşamasında en yakın EN standartları üzerinden görüşmeye tabidir.

(2) Burada belirtilmeyen diğer hususlar ve/veya toleranslar sipariş aşamasında görüşmeye tabidir.

(3) Geliştirme aşamasında



Ürün ve Hizmetlerimiz

Ürünlerimiz

HDGI, Galvaniz Ürünler

Galvanizli Yassı Çelik'i, nihai kalınlığa haddelenmiş Fullhard ürününün sırasıyla yüzey temizleme, tavlama, galvaniz (çinko) kaplama, soğutma işlemlerinden geçmesiyle elde ediyoruz. İsteğe bağlı olarak temperleme, yağlama ve pavisyon uygulamaları da yapılabilen Galvanizli Yassı Çelik gelişmiş korozyon direncine sahip olmakla beraber, ihtiyaç duyulan çelik yapıya göre şekillendirilebiliyor, kaynaklanabiliyor ve boyanabiliyor. Galvanizli Yassı Çelik; otomotiv, beyaz eşya, inşaat ve yapı sektörlerinde tercih ediliyor.



Galvaniz Kaplı Ürünler

- Soğuk Şekillendirme İşlemine Uygun Çinko ile Kaplanmış Düşük Karbonlu Çelik Kaliteleri
- Soğuk Şekillendirme İşlemine Uygun Çinko ile Kaplanmış Çok Düşük Karbonlu Çelik Kaliteleri
- Soğuk Şekillendirme İşlemine Uygun Çinko ile Kaplanmış Düşük Karbonlu Çelik Kaliteleri
- Soğuk Şekillendirme İşlemine Uygun Çinko ile Kaplanmış Çok Düşük Karbonlu Çelik Kaliteleri
- Soğuk Şekillendirme İşlemine Uygun Çinko ile Kaplanmış Yüksek Akma Dayanımlı Çift Fazlı Çelik Kaliteleri
- Soğuk Şekillendirme İşlemine Uygun Çinko ile Kaplanmış Yapı Çeliği Kaliteleri
- Soğuk Şekillendirme İşlemine Uygun Çinko ile Kaplanmış Yapı Çeliği Kaliteleri
- Soğuk Şekillendirme İşlemine Uygun Çinko ile Kaplanmış Fırın Sertleşmeli Çelik Kaliteleri
- Soğuk Şekillendirme İşlemine Uygun Çinko ile Kaplanmış Çok Düşük Karbonlu Çelik Kaliteleri
- Soğuk Şekillendirme İşlemine Uygun Çinko ile Kaplanmış Yüksek Mukavemetli Düşük Alaşımlı Çelik Kaliteleri

Kalite & Standart

- DX51D+Z, DX52D+Z / EN 10346:2015
- DX53D+Z, DX54D+Z, DX56D+Z(1)(3), DX57D+Z(3) / EN 10346:2015
- CS Type C(1), CS Type B(1) / ASTM A653M:2015
- FS Type B(1), DDS Type A(1) / ASTM A653M:2015
- HCT450X(3), HCT490X(3), HCT590X(3) / EN 10346:2015
- S220GD+Z, S250GD+Z, S280GD+Z, S320GD+Z, S350GD+Z, S390GD+Z(1), S420GD+Z(1), S450GD+Z(1)(3), S550GD+Z(1)(3) / EN 10346:2015
- SSGRADE33(1), SSGRADE50(1), SSGRADE80(1) / ASTM A653M:2015
- HX180BD+Z(1)(2)(3), HX220BD+Z(1)(2)(3), HX260BD+Z(1)(2)(3), HX300BD+Z(1)(2)(3), HX340BD+Z(1)(2)(3) / EN 10346:2015
- HX180YD+Z(1)(2)(3), HX220YD+Z(1)(2)(3), HX260YD+Z(1)(2)(3), HX300YD+Z(1)(2)(3) / EN 10346:2015
- HX260LAD+Z(1), HX300LAD+Z(1), HX340LAD+Z(1), HX380LAD+Z(3), HX420LAD+Z(3), HX460LAD+Z(3), HX500LAD+Z(3) / EN 10346:2015

(1) Sipariş aşamasında en yakın EN standartları üzerinden görüşmeye tabidir.

(2) Burada belirtilmeyen diğer hususlar ve/veya toleranslar sipariş aşamasında görüşmeye tabidir.

(3) Geliştirme aşamasında



Ürün ve Hizmetlerimiz

Ürünlerimiz

PPGI, Boyalı Sac

Boyalı Yassı Çelik, galvaniz sac olarak üretilen ürünlerin boyanmasıyla elde ediliyor. Ürünler sürekli boyama hattında RAL K7 kataloğunda bulunan renklere ya da talep doğrultusunda oluşturulan özel renklere boyanıyor, farklı boya tipleri ve kalınlık uygulamaları yapıyor. Çinko kaplı çelik yüzey, üzeri astar ve son kat boya uygulaması ile atmosferik korozyona son derece dayanıklı hâle geliyor.

Boyalı Yassı Çelik; çelik yapı sektöründe tek kat oluk sacı, trapez sacı, sandviç panel, kompozit panel, garaj kapısı vs. uygulamalarında, beyaz eşyada ise görünür dış yüzeylerde tercih ediliyor.



Çinko ve Organik Kaplı Boyalı Ürünler

- Soğuk Şekillendirme İşlemine Uygun Çinko ile Kaplanmış Düşük Karbonlu Çelik Kaliteleri
- Soğuk Şekillendirme İşlemine Uygun Çinko ile Kaplanmış Çok Düşük Karbonlu Çelik Kaliteleri
- Soğuk Şekillendirme İşlemine Uygun Çinko ile Kaplanmış Düşük Karbonlu Çelik Kaliteleri
- Soğuk Şekillendirme İşlemine Uygun Çinko ile Kaplanmış Çok Düşük Karbonlu Çelik Kaliteleri
- Soğuk Şekillendirme İşlemine Uygun Çinko ile Kaplanmış Yapı Çeliği Kaliteleri
- Soğuk Şekillendirme İşlemine Uygun Çinko ile Kaplanmış Yapı Çeliği Kaliteleri

Kalite & Standart

- DX51D+Z, DX52D+Z / EN 10346:2015
- DX53D+Z, DX54D+Z, / EN 10346:2015
- CS Type C(1), CS Type B(1) / ASTM A653M:2015
- FS Type B(1), DDS Type A(1) / ASTM A653M:2015
- S220GD+Z, S250GD+Z, S280GD+Z, S320GD+Z, S350GD+Z / EN 10346:2015
- SSGRADE33(1), SSGRADE50(1) / ASTM A653M:2015

(1) Sipariş aşamasında en yakın EN standartları üzerinden görüşmeye tabidir.



Ürün ve Hizmetlerimiz

Hizmetlerimiz

Çelik Servis Merkezlerimiz

Çelik Servis Merkezlerimiz, endüstriyel ihtiyaçlara yönelik çeşitli çelik işleme hizmetleri sunan önemli birimlerimizdir. Bu merkezlerde, yassı çelikleri istenilen ölçülerde boy kesme ve dilme işlemlerinden geçirip farklı sektörlerin taleplerine uygun hâle getiriyoruz. Ayrıca, galvanizli ve boyalı çelikler, kullanım alanlarına göre trapez, mahya ve oluklu sac gibi farklı formlara dönüştürülerek, özellikle inşaat, otomotiv ve beyaz eşya sektörlerinde yaygın olarak kullanılıyor.

Yüksek hassasiyetli kesim ve şekillendirme süreçleri sayesinde hem estetik hem de dayanıklılık açısından yüksek kaliteye sahip ürünler oluşturuyoruz.

Müşteri Teknik Hizmetlerimiz

Müşteri gereksinimlerini ürün ve hizmet tasarımına çevirerek müşterilerimize değer katmayı hedefliyoruz. Müşterilerimizin mevcut ve uzun vadeli ürün ile teknik ihtiyaçları için çalışmalar yapıyor, özel teknik şartnamelerin geliştirilmesini sağlıyoruz.

Uygunsuz malzeme bildirimlerini Müşteri Teknik Hizmetleri ekibimiz içinde değerlendiriyor, gerekli durumda problemi yerinde inceleyerek ileri tespitler için numuneler alıyoruz. Elde ettiğimiz verileri; şikâyetle konu olan malzemenin satış sözleşmesi, uluslararası standartlar ve müşteri şikâyetleri değerlendirme prosedürü çerçevesinde değerlendiriyor, 15 gün içinde sonuçlandırıyoruz.

Müşteri şikâyetlerini tüm süreç sahiplerinin katılımıyla değerlendirerek tekrarının engellenmesi için gerekli faaliyetleri planlıyor ve uygulamaya alıyoruz.





Ürün ve Hizmetlerimiz

Hizmetlerimiz

Tatmetal Merkez Laboratuvarı

Yeni devreye alınmış olan Tatmetal Merkez Laboratuvarı bünyesinde proses kontrol analizleri, hammadde girdi kontrol analizleri, müşteri şikayetleri incelemeleri ve yeni ürün geliştirme çalışmaları yapılmaktadır. Bu amaçla ekipman sayısı artırılmış, yeni analizler devreye alınmış ve yeni personel yetiştirilmektedir.

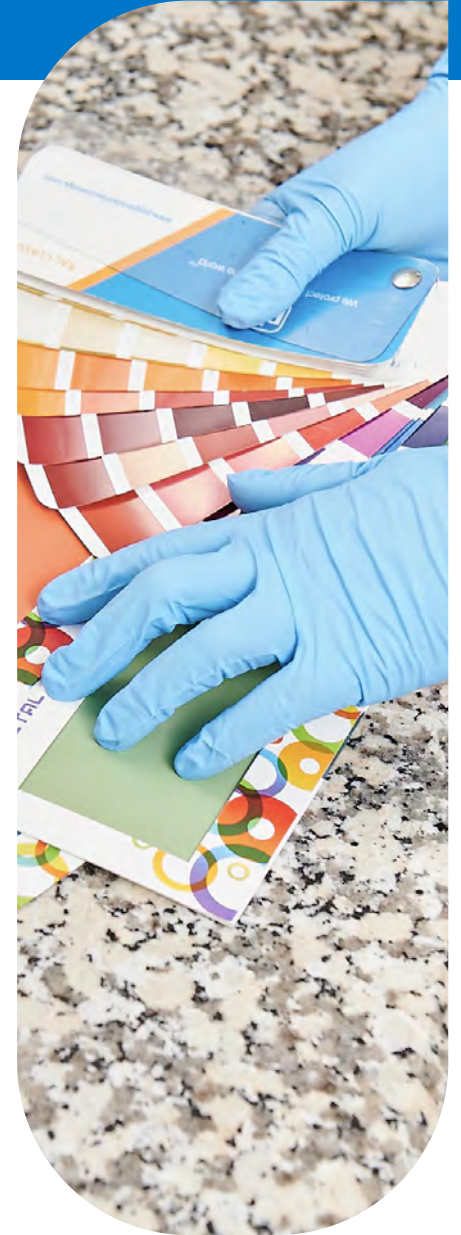
Tatmetal Merkez Laboratuvarı bünyesinde, [genel kimya laboratuvarı](#), [2 adet elementel analiz laboratuvarı](#), [boya laboratuvarı](#), [metalografi laboratuvarı](#), [mekanik laboratuvarı](#), [emaye kaplama laboratuvarı](#), [korozyon laboratuvarı](#) bulunmaktadır.

Proses kontrol analizlerinin başlıca hedefi, kesintisiz devam eden proses süresince üretim hatlarının çalışmasının uygunluğunun günlük ve vardiyalık analizlerle kontrol edilmesini sağlamaktır. Üretim hatları ile sürekli iletişim halinde kalarak üretimi etkileyecek herhangi olumsuz bir durumun anında önlenmesi ve ürün kalitesinin korunması amaçlanmaktadır.

Hammadde girdi kontrol analizleri ise nihai ürüne ulaşmak için temin edilen çelik, çinko, boya hammaddelerinin Tatmetal nihai ürün kalitesine uygunluğunun kontrol edilmesini sağlamaktadır. Bu amaçla tedarikçiler ve satın alma birimleri ile sürekli temas halinde süreç başından sonuna takip edilmektedir.

Müşteri şikayetlerinin değerlendirilmesi için takip edilen analizler, son kullanıcının yaşadığı sorunların kök nedenine ulaşılmasını sağlamaktadır. Böylece hata ve hata nedeni tespit edilerek buna sebep olan durumun ortadan kaldırılması sağlanmaktadır.

Yeni ürün geliştirme çalışmalarında ise gelişen marketin taleplerinin karşılanması, ihtiyaca yönelik ürünün geliştirilmesi ya da oluşturulması, sürdürülebilirliğin sağlanması amaçlanmaktadır.





Tatmetal

Geleceği Yönetmek

Sorumlu Yönetişim

Sorumlu Üretim

Sorumlu İş Gücü



Dayanıklı
Tüketim



Ambalaj



Otomotiv



İklimlendirme
Sistemleri

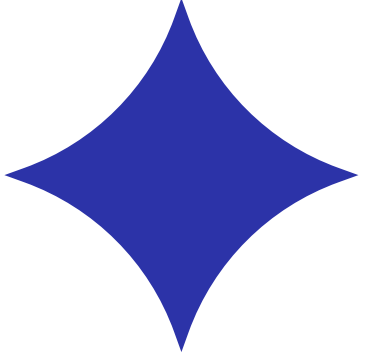


Enerji



Yapı -
İnşaat

Hizmet Verdiğimiz Sektörler



Geleceği Yönetmek

Tatmetal olarak; yönetim,
sosyal ve çevresel etkileri
***sürdürülebilirlik ilkeleri
doğrultusunda ele alıyoruz.***





*Çevre
için değer*



Geleceği Yönetmek

Tatmetal olarak; yönetsel, sosyal ve çevresel etkileri sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda ele alıyoruz. Faaliyetlerimizi doğaya ve insana saygı çerçevesinde, çevre üzerindeki etkilerimizi en aza indirecek şekilde sürdürülebilirlik anlayışıyla gerçekleştiriyoruz.

Ülkemize ve çocuklarımıza yatırım yapmayı görev biliyor, bu anlayışla büyümeye ve gelişmeye devam ediyoruz. Yürüttüğümüz tüm faaliyet ve yatırımlarda temiz üretim teknolojilerine yatırım yapmayı, atık yönetimi ile çevre kirliliğini önlemeyi, enerjiyi ve suyu verimli kullanmayı önceliğimiz kabul ediyoruz. Ayrıca, **sektörde ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi'ne sahip olan ilk firmalardan biriyiz.**

Küresel Trendler

Sürdürülebilirlik gün geçtikçe önemini daha da iyi anladığımız, sadece küresel ölçekte değil sektörel açıdan da dünyayı şekillendiren bir konudur. Bu doğrultuda hem Türkiye'nin lider yassı çelik üreticilerinden biri olarak hem de değişen ve gelişen dünyanın sürdürülebilir bir parçası olma hedefiyle küresel ve sektörel trendleri yakından takip edip, iş süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz.

Tatmetal olarak, küresel çelik endüstrisinin sürdürülebilirlik ve karbonsuzlaşma hedefleri doğrultusunda proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz. Küresel düzeyde, özellikle Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Paris İklim Anlaşması gibi çevresel düzenlemeler çerçevesinde, çelik sektörü, karbon emisyonlarını önemli ölçüde azaltma ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş hedefleriyle büyük bir dönüşümden geçiyor.

“ Türkiye'nin lider yassı çelik üreticilerinden biri olarak hem de değişen ve gelişen dünyanın sürdürülebilir bir parçası olma hedefiyle *küresel ve sektörel trendleri yakından takip edip, iş süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz.* ”





Küresel Trendler

Küresel Karbonsuzlaştırma Hedefleri ile Uyum

Yeşil çelik, çelik üretiminde fosil yakıtlar yerine yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmasıyla karbon salımını önemli ölçüde azaltan bir yaklaşımdır. **Net sıfır emisyon hedefine** ulaşabilmek için çelik sektöründe büyük yatırımlar ve ilerlemeler gerekiyor.

Dünya Çelik Birliği (World Steel Association) tarafından yayınlanan "2024 World Steel in Figures" raporu, küresel çelik üretimi ve tüketimindeki dinamiklere ışık tutuyor. Rapor, 2022 ve 2023 yıllarındaki üretim verileri, enerji tüketimi ve sürdürülebilirlik çabalarını kapsamlı bir şekilde ele alıyor. Paris İklim Anlaşması hedefleri doğrultusunda, çelik endüstrisi karbon emisyonlarını azaltma taahhüdünü sürdürüyor. Sektör, düşük karbonlu üretim süreçlerine geçişi hızlandırarak, küresel sürdürülebilirlik çabalarına katkıda bulunmayı amaçlıyor.

Karbonsuz çelik üretimi ve döngüsel ekonomi trendleri, Tatmetal'in üretim süreçlerini dönüştürme hedeflerinin merkezinde yer alıyor. Karbon emisyonlarımızı azaltmak için yeşil çelik projeleri üzerinde çalışmalarımıza devam ediyor ve enerji verimliliğini artırma stratejileri uyguluyoruz.

Ayrıca, hidrojenle çelik üretimi ve karbon yakalama ve depolama (CCS) gibi yeni teknolojiler, global olarak çelik endüstrisinin geleceğinde önemli rol oynuyor. Özellikle Avrupa Birliği'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) gibi regülasyonlara uyum sağlamak amacıyla, düşük karbonlu üretim teknolojilerine yönelik Ar-Ge projeleri geliştiriliyor, enerji tüketimini azaltmak için yeşil enerji kaynaklarına geçiş yapılıyor. Tatmetal olarak biz de bu teknolojileri yakından takip edip kendi üretim süreçlerimize adapte etme konusunda yatırımlar yapıyoruz.

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı (European Green Deal), AB'nin 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefini benimsediği kapsamlı bir eylem planıdır. Bu mutabakat, sera gazı emisyonlarını azaltmak, enerji verimliliğini artırmak, temiz enerjiye geçişi hızlandırmak ve sürdürülebilir bir ekonomi oluşturmak için çeşitli politikalar ve düzenlemeler içerir. Aynı zamanda, karbon kaçağını önlemek amacıyla **Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM)** gibi araçlar da bu mutabakatın önemli bir parçasıdır.

CBAM, AB'nin Paris İklim Anlaşması hedeflerine ulaşmak ve Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın gerekliliklerini karşılamak için tasarlanan bir mekanizma olup karbon fiyatlandırma sistemi oluşturmayı ve AB'nin iklim hedeflerine uyum sağlamayı amaçlamaktadır. Demir-çelik, alüminyum, çimento, gübre, elektrik ve hidrojen sektörlerini kapsamaktadır. Bu sayede, AB Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) nedeniyle AB dışındaki ülkelere kayabilecek üretimi engelleyerek karbon kaçağı önlenmektedir.



Küresel Trendler

Yerel Düzenlemeler ve Türkiye'deki Sürdürülebilirlik Politikaları ile Uyum

Türkiye, **Paris İklim Anlaşması**'nı 2021 yılında onayladı ve 2053 yılına kadar **net sıfır karbon hedefini** benimsedi. Bu bağlamda, ulusal düzeyde belirlenen sürdürülebilirlik stratejilerine uyum sağlayarak, Türkiye'nin iklim değişikliği ile mücadele hedeflerine katkı sunuyoruz.

Türkiye Çelik Üreticileri Derneği tarafından belirlenen düşük karbon stratejileri doğrultusunda, enerji verimliliği artırılıyor ve su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı sağlanıyor. Tatmetal olarak, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş sürecini hızlandırarak, elektrik tüketiminde yeşil enerji kullanımını artırıyoruz.

Atık yönetimi ve geri dönüşüm uygulamaları, Türkiye'nin çevresel regülasyonlarına uyum sağlamak amacıyla geliştirildi ve üretim süreçlerine entegre edildi. Tatmetal olarak, sıfır atık politikası çerçevesinde atık miktarımızı azaltmak için operasyonlarımızda ileri teknolojiler kullanıyoruz. Aynı zamanda, bu konudaki ulusal düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz.

Düşük karbonlu üretim ve çevresel sürdürülebilirlik stratejileri ile hem küresel trendler hem de Türkiye'nin yerel düzenlemeleri ile uyum içinde hareket ediyoruz. Bu bağlamda, karbon ayak izimizi azaltmak için yenilikçi teknolojilere yatırım yaparak enerji verimliliği projelerini yürütmeyi sürdürüyoruz.

Paris İklim Anlaşması, 2015 yılında Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi (UNFCCC) kapsamında kabul edilen ve 2016 yılında yürürlüğe giren küresel bir anlaşmadır. Bu anlaşma, iklim değişikliğiyle mücadele etmek ve küresel sıcaklık artışını sanayi öncesi döneme göre 2°C'nin altında tutmayı, hatta mümkünse 1,5°C ile sınırlandırmayı hedeflemektedir.

Anlaşmanın temel amacı,

- Sera gazı emisyonlarını azaltarak iklim değişikliğinin etkilerini minimuma indirmek,
- Ülkelerin iklim değişikliğine uyum sağlamasına yardımcı olmak,
- Finansman ve teknoloji desteği sağlayarak düşük karbonlu, sürdürülebilir bir ekonomiye geçişi desteklemektir.

“ 2053 yılına kadar
net sıfır karbon hedefi. ”



Küresel Trendler

Yerel Düzenlemeler ve Türkiye'deki Sürdürülebilirlik Politikaları ile Uyum

2024 yılı itibarıyla çelik endüstrisi, sürdürülebilirlik ve karbonsuzlaştırma konularında önemli adımlar atarken, aynı zamanda ciddi zorluklarla karşı karşıya kalıyor. IEA'nın "Breakthrough Agenda Report 2024" raporu ve diğer ilgili kaynaklar ışığında sektörün mevcut durumu ve geleceğe yönelik stratejileri değerlendiriliyor. Sıfıra yakın emisyonlu çelik üretimini artırmak için daha fazla çaba gerekiyor. Bazı uluslararası iş birlikleri yapılmış olsa da somut sonuçlara ulaşmak için daha fazla hızlanma gereği görülüyor.

Hükümetler, endüstriler ve diğer paydaşlar, 2025 yılı sonuna kadar çelik sera gazı emisyonu muhasebe metodolojileri için öncelikli güncellemeleri gözden geçirmek ve uygulamak üzere mevcut forumlar aracılığıyla iş birliği yapmalıdır. Yakın sıfır ve düşük emisyonlu çelik tanımları, ulusal politikalar ve sertifikasyon şemalarıyla uyumluluğun nasıl sağlanacağı konusunda netliğe ihtiyaç vardır. Hükümetler ayrıca ticaretin sıfıra yakın emisyonlu çeliğe

geçişini nasıl destekleyebileceği konusunda stratejik diyaloglara girmelidir. Karbon sızıntısıyla mücadele ve sıfıra yakın emisyonlu çeliğin uluslararası pazarlarda rekabet edebilmesini sağlamaya odaklanılmalıdır. Hükümetler ve şirketler, yakın sıfır emisyonlu çelik için teknolojilerin ticarileştirilmesini hızlandırmak amacıyla politika desteği, teknoloji paylaşımı ve iş planı geliştirme konusunda iş birliği yapmalıdır. Pilot ve ticari ölçekli gösteri projeleri, 2030'dan önce gelişmekte olan ülkelerde ölçeklendirilmelidir.

Özetle, 2030 yılına kadar sıfıra yakın emisyonlu çelik üretimine ulaşmak, daha güçlü taahhütler, uluslararası iş birliği, politika desteği ve teknolojik yeniliğin bir kombinasyonunu gerektiriyor. Hükümetler ve endüstriler, sıfıra yakın emisyonlu çelik üretimini ölçeklendirmek ve küresel pazarlarda rekabetçi kalmasını sağlamak için doğru çerçeveleri, teşvikleri ve iş birliklerini oluşturmak için daha acil bir şekilde birlikte çalışmalıdır.





Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

“ Tatmetal olarak, **“Yarattığı fark ile bugün ve gelecekte örnek gösterilen bir firma olmak”** vizyonumuz doğrultusunda, sürdürülebilirliği iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. ”

Müşteri odaklı, yenilikçi ve sorumluluk sahibi bir yaklaşım ile hareket ederken, yalnızca ekonomik büyümeye değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel etkiye de odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, ESG stratejimizi "Gelecek İçin Değer" yaklaşımıyla şekillendirdik.

"Gelecek İçin Değer", Tatmetal'in sürdürülebilir büyüme, çevresel sorumluluk ve toplumsal katkıyı merkeze alan ana stratejisidir. Tatmetal olarak, yalnızca bugünü değil, yarını da güvence altına alan bir iş modeli oluşturmuyoruz.

Sorumlu iş gücü, yeşil üretim ve güçlü yönetim ile sürdürülebilirliği şirket kültürümüzün merkezine yerleştiriyor ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaya devam ediyoruz.

Bu yaklaşım; iş süreçlerinden tedarik zincirine, çalışan memnuniyetinden enerji verimliliğine kadar her alanı kapsayan bütünsel ve uzun vadeli bir sürdürülebilirlik taahhüdünü ifade ediyor. Tatmetal'in güvenilir, kaliteli, yenilikçi, müşteri odaklı ve sorumluluk sahibi değerleriyle şekillenen stratejisi, üç temel odak üzerine inşa edildi:

Gelecek
için değer



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Tatmetal'in güvenilir, kaliteli, yenilikçi, müşteri odaklı ve sorumluluk sahibi değerleriyle şekillenen stratejisi, **üç temel odak** üzerine inşa edildi:



Sorumlu İş Gücü:
Güvenli, Katılımcı ve Mutlu
Bir Çalışma Kültürü

İnsan kaynağımız, başarımızın temel taşıdır. İş sağlığı ve güvenliğini en üst seviyede tutarak sıfır iş kazası hedefiyle hareket ediyor, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artıran politikalar geliştiriyoruz.

Etik ilkelerimiz doğrultusunda, tedarik zincirimizde sürdürülebilir uygulamaları teşvik ediyor ve toplumsal etkimizi genişletiyoruz.

Kapsayıcı ve eşitlikçi bir iş kültürü oluşturarak çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapıyor ve sosyal sorumluluk projeleriyle toplumun her kesimine fayda sağlamayı amaçlıyoruz.



Sorumlu Üretim:
Geleceğe Yatırım ve
Sürdürülebilir Üretim

Güçlü bir gelecek, değişime uyum sağlayan ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen bir iş modeli gerektirir.

Üretim süreçlerimizi daha verimli, çevre dostu ve düşük karbonlu hale getirmek için yeni teknolojilere yatırım yapıyor, enerji verimliliğini artıran çözümler geliştiriyoruz. Hammadde yönetiminde döngüsel ekonomi prensiplerini benimseyerek atık oluşumunu en aza indiriyoruz.

Yeni teknolojilere yatırım yaparak, çevre dostu üretim süreçleri geliştiriyor ve sürdürülebilir sanayiye destekliyoruz.



Sorumlu Yönetişim:
Güçlü ve Etik Liderlik

Şeffaf, hesap verebilir ve etik bir yönetim anlayışıyla sürdürülebilir büyümeyi garanti altına alıyoruz.

Kurumsal yönetim ilkelerine sıkı sıkıya bağlı olarak, paydaşlarımızla güçlü iş birlikleri kuruyor ve tüm süreçlerimizde etik uyumu sağlıyoruz.

Risk yönetimi ve veri güvenliğini ön planda tutarak, sorumlu tedarik zinciri yönetimi ile iş yapış biçimimizi sürekli iyileştiriyoruz.



Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitemiz, Tatmetal'in sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi ve uygulanması süreçlerini koordine etmek amacıyla kuruldu. Komite, [Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı](#) başta olmak üzere küresel ve yerel çevre düzenlemelerine uyum sağlamak, sürdürülebilir iş yapış modellerini geliştirmek ve şirket genelinde bu farkındalığı artırmakla görevlidir.

Komite üyeleri;

Üretim Direktörü başkanlığında, Satın Alma, Kurumsal İletişim, Mali İşler, Tedarik Zinciri, Bilgi Teknolojileri, İnsan Kaynakları ve İdari İşler, Satış ve diğer kritik iş birimlerinin yöneticilerinden oluşuyor.

Sürdürülebilirlik ve Karbon Yönetimi Çalışma Grubu

Sürdürülebilirlik ve Karbon Yönetimi Çalışma Grubumuz; karbon yönetimi, enerji verimliliği ve çevre dostu uygulamaların şirket genelinde entegrasyonunu sağlamak üzere faaliyet gösteriyor.

Çalışma Grubu, Genel Müdür Danışmanı başkanlığında, Endüstri Mühendisliği, Kurumsal İletişim, Çevre Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği, Enerji Yönetimi ve Kalite Yönetimi gibi alanlarda uzman personelden oluşuyor.

Grubun temel görevi, karbon nötr hedefleri doğrultusunda projeler geliştirmek ve operasyonel süreçlere sürdürülebilirlik perspektifi kazandırmaktır.





Paydaş Etkileşimi

Paydaşlarımızın beklentilerini daha iyi anlamak ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için paydaşlarımızla olan iletişimimize önem veriyoruz. Daha etkili iletişim yöntemleri kurarak sürdürülebilir yönetim uygulamalarını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

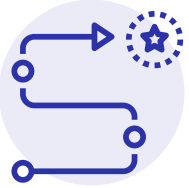
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Paydaşlar	İletişim Platformları	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Elektronik Posta çalışmaları Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Instagram, X, YouTube) Geleneksel kanallar (yüz yüze, sektörel yayınlar, gazete, dergi vb.)	Gerekli durumlarda (bilgilendirme, özel gün kutlaması vb.) Haftada en az 1 kere Ayda en az 1 kere
Müşteriler	Elektronik Posta çalışmaları Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Instagram, X, YouTube) Geleneksel kanallar (yüz yüze, sektörel yayınlar, gazete, dergi vb.) Müşteri memnuniyet araştırmaları Saha etkinlikleri Bölge fuarları	Gerekli durumlarda Haftada en az 1 kere Ayda en az 1 kere Yılda 1 kere Yılda en az 1 kere Yılda en az 1 kere
Eğitim Kurumları	Ortak projeler Makale ve yayınlar, akademik araştırmalar Eğitim ve teknik destekler	Yılda en az 1 kere Yılda en az 1 kere Yılda en az 1 kere
Organizasyonlar (sektörel kuruluşlar, dernekler ve STK'lar)	Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Instagram, X, YouTube) Geleneksel kanallar (yüz yüze, sektörel yayınlar, gazete, dergi vb.) Ortak projeler Toplantı ve görüşmeler Fuarlar	Haftada en az 1 kere Ayda en az 1 kere Gerekli durumlarda Yılda en az 1 kere Yılda en az 1 kere
Tedarikçiler	Toplantılar, ikili görüşmeler, ihaleler, e-posta iletişimi	Satın alma döngüsünün farklı noktalarında
Medya	Basın bültenleri ve toplantıları, tesis gezileri, sosyal medya	Yıl boyunca iş döngüsünün farklı noktalarında
Yerel Toplum	Sosyal medya kanalları (LinkedIn, Instagram, X, YouTube) Geleneksel kanallar (yüz yüze, sektörel yayınlar, gazete, dergi vb.)	Haftada en az 1 kere Haftada en az 1 kere
Kamu Kuruluşları	Geleneksel kanallar (yüz yüze, sektörel yayınlar, gazete, dergi vb.) Toplantı ve görüşmeler	Ayda en az 1 kere Yılda en az 1 kere



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

2024 yılında, sürdürülebilirlik stratejimizi belirleyebilmek ve ESG konularını daha etkin bir şekilde yönetebilmek adına küresel trendler ve paydaş geri bildirimleri ışığında öncelikli konularımızı belirleme sürecini kapsamlı bir analizle yürüttük. Bu süreçte hem iç hem de dış paydaşlarımızın görüşlerini dikkate alarak, iş modelimizle bütünleşik bir sürdürülebilirlik yaklaşımı geliştirmeyi hedefledik.



Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirleme sürecimiz şu aşamalardan oluştu:

Çalıştay Düzenlenmesi

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemek için üst yönetim ve ilgili departmanların katılımıyla 2024 yılında geniş kapsamlı bir çalıştay gerçekleştirdik. Bu çalıştayda, şirketimizin mevcut sürdürülebilirlik performansını değerlendirdik, küresel ve sektörel trendleri inceledik ve gelecek stratejilerimizi şekillendirdik.

İç Paydaş Katılımı

Şirket içindeki sürdürülebilirlik bakış açısını anlamak ve yönetsel öncelikleri belirlemek amacıyla üst yönetimin tamamının görüşlerini aldık. Bu süreç, şirketimizin uzun vadeli stratejik hedefleri doğrultusunda, sürdürülebilirlik alanındaki kritik konuların belirlenmesini sağladı.

Dış Paydaş Görüşmeleri

Kurumsal müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer dış paydaşlarımızla birebir görüşmeler gerçekleştirdik. Toplamda 31 dış paydaş ile yaptığımız bu görüşmelerde, sektördeki beklentileri, iş birliği fırsatlarını ve sürdürülebilirlik konularındaki öncelikleri değerlendirdik.

Öncelik Matrisinin Oluşturulması

Paydaşlardan gelen geri bildirimlerin sistematik bir şekilde değerlendirilmesi amacıyla bir öncelik matrisi oluşturduk. Bu matrisi, sürdürülebilirlik açısından en kritik konuları belirlemek ve şirket stratejimizle uyumlu hâle getirmek için kullandık. Önceliklendirme sürecinde hem paydaşlarımızın beklentilerini hem de Tatmetal'in iş stratejilerini göz önünde bulundurduk.

Paydaşlara Göre Önceliklendirme

Görüşmelerden elde ettiğimiz verileri, farklı paydaş gruplarına göre dikkatle analiz ederek değerlendirdik. Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yatırımcılar ve toplum gibi farklı paydaş gruplarının sürdürülebilirlik öncelikleri arasındaki farklılıkları tespit ettik. Her bir paydaş grubunun beklenti ve taleplerinin detaylı olarak incelenmesi, sürdürülebilirlik stratejimizin daha kapsayıcı ve dengeli bir şekilde şekillendirilmesine olanak sağladı.



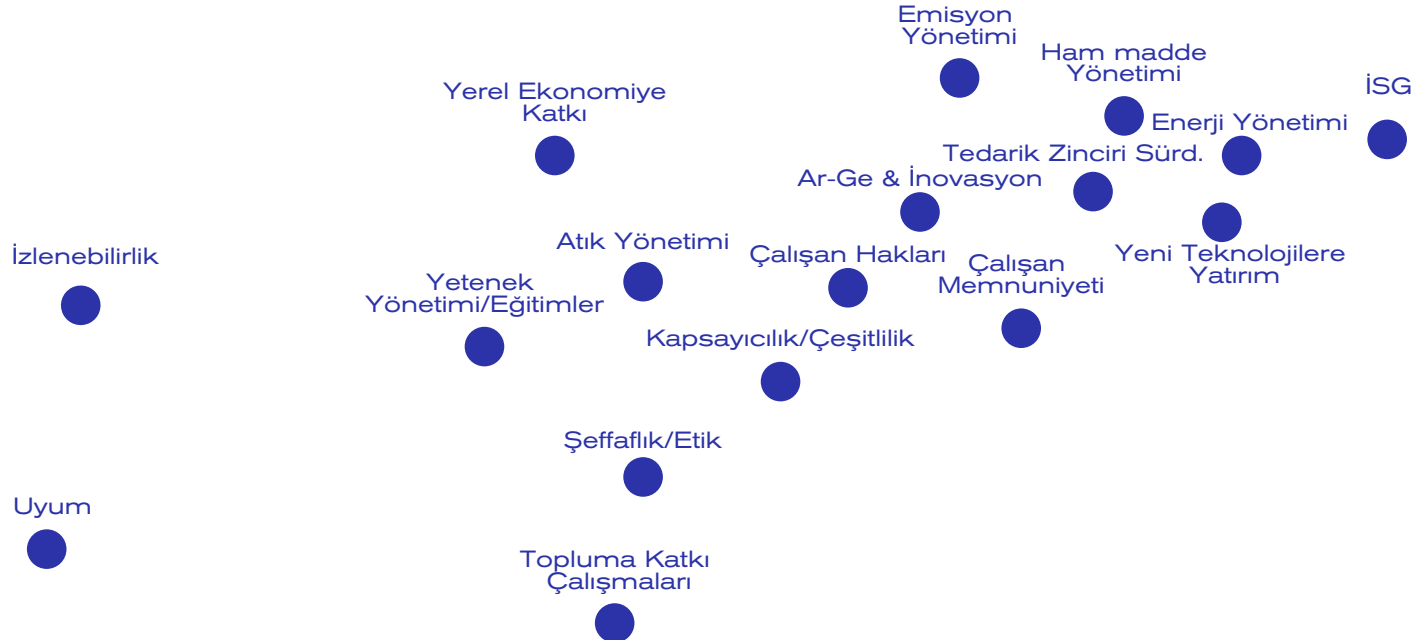
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Bu süreç sonucunda, sürdürülebilirlik stratejimizi güçlendirmek adına en önemli konuları belirledik ve şirketimizin uzun vadeli hedefleri doğrultusunda somut aksiyon planları oluşturduk.

Kısa ve orta vadeli öncelikli konularımız: İş sağlığı ve güvenliği, hammadde yönetimi, yeni teknolojilere yatırım, enerji yönetimi, emisyon yönetimi, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik, çalışan bağlılığı ve memnuniyetidir.

Uzun vadeli konularımız: Yerel ekonomiye katkı, Ar-Ge/İnovasyon, atık yönetimi ve izlenebilirlik.

DIŞ PAYDAŞ İÇİN ÖNEMİ / DIŞARIDAN İÇERİYE ETKİ



İÇ PAYDAŞ İÇİN ÖNEMİ / İÇERİDEN DIŞARIYA ETKİ



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

“ Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında **şirketimizin sürdürülebilirlik performansını artırmayı ve paydaş beklentilerine daha iyi yanıt vermeyi** amaçlıyoruz. ”

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı şirketimizin iş modeliyle entegre bir şekilde geliştirmeyi hedefledik. Bu kapsamda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında şirketimizin sürdürülebilirlik performansını artırmayı ve paydaş beklentilerine daha iyi yanıt vermeyi amaçlayan hedefler belirledik. Belirlediğimiz bu hedefleri öncelikli konularımız, risklerimiz ve sürdürülebilirlik stratejimiz ile uyumlu bir şekilde yönetiyoruz.

Ana Hedeflerimiz:



Atık miktarını azaltmak



İş ve çevre kazasını azaltmak



Sera gazı emisyonlarını düşürmek



Doğal kaynak kullanımını azaltmak



Yasal yükümlülüklerle uymak



Enerji verimliliği sağlamak



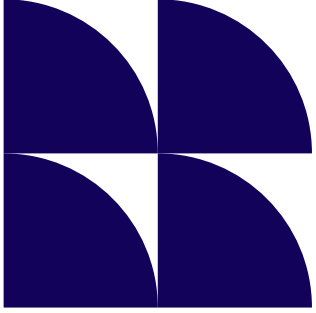
Çevre farkındalığını artırmak için eğitimler vermek ve projeler gerçekleştirmek



Çalışan bağlılığını artırmak



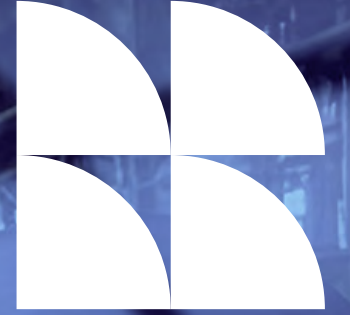
Tedarikçilerin gelişimine katkı sunmak



Sorumlu Yönetişim: Güçlü ve Etik Liderlik

***Şeffaf, hesap verebilir ve
etik bir yönetim anlayışıyla***
sürdürülebilir büyümeyi garanti
altına alıyoruz.





Endüstri
icin değer



Sorumlu Yönetişim: Güçlü ve Etik Liderlik

Tatmetal olarak faaliyetlerimizi güçlü bir Yönetim Kurulu, etkin bir İcra Kurulu ve etik ilkelere dayalı bir yönetim anlayışıyla yürütüyoruz. Paydaş katılımını esas alan, şeffaf ve veriye dayalı hesap verebilir karar alma süreçleriyle, sektörde güvenirliliğimizi ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi kararlılıkla sürdürüyoruz. Enerji verimliliği ve çevre yönetimi konusundaki yasal uyumlulukları sürekli olarak takip ediyor ve iş süreçlerimize adapte ediyoruz.

Yönetim Kurulumuz ve İcra Kurulumuz, deneyim ve vizyon odaklı bir liderlik anlayışıyla şirketin kurumsal sürdürülebilirliğini, büyüme alanlarında fırsatları değerlendirmesini ve çevik yönetim yapısını destekliyor. Özellikle üst düzey yönetimimizdeki deneyimli ve profesyonel kadro, gelecekte daha yenilikçi çözümler ve verimli yönetim stratejileri hayata geçirmemiz için güçlü bir zemin sunuyor.

Tatmetal olarak, en üst düzey stratejik kararların alınmasından sorumlu, en yüksek yönetim organımız Yönetim Kuruludur. Yönetim Kurulu, finansal ve finansal olmayan riskleri yöneterek kurumsal ve stratejik hedeflerin belirlenmesinden sorumludur. Yönetim kurulumuz; Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve iki yönetim kurulu üyesi olmak üzere 4 kişiden oluşuyor.

Sektörde güvenirliliğimizi ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi kararlılıkla sürdürüyoruz.





İç Kontrol ve Denetim Süreçlerimiz

Şirketimizin kurumsal sürdürülebilirliği ve etkin yönetim yapısının temelini, güçlü iç kontrol ve denetim mekanizmaları oluşturmaktadır. Bu kapsamda, bağımsız denetim kuruluşları tarafından yürütülen finansal denetimlerin yanı sıra 2024 yılında faaliyete geçen İç Denetim Müdürlüğümüz, iş süreçlerimizin etkinliğini ve verimliliğini artırmaya yönelik bağımsız güvence sağlamaktadır. İç Denetim Müdürlüğü, kurumsal yönetim ilkelerinin şirket genelinde etkin şekilde uygulanmasını desteklerken, iç kontrol sistemimizin sürekli geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Hazırlanan denetim raporları, yalnızca risklerin doğru şekilde yönetilmesine değil, aynı zamanda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizin kurumsal düzeyde güçlendirilmesine hizmet etmektedir.

Yönetim Sistemlerimiz ve Sertifikalarımız

Firmalar, iş süreçlerini yürütürken beklenmedik problemler ile karşılaşabiliyor. Bir firmanın, bu süreci etkili bir şekilde yönetebilmesi şirketin sürdürülebilirliği ve başarısı için kritik bir önem taşıyor.

Tatmetal olarak, faaliyetlerimizi çeşitli yönetim sistemleri aracılığıyla yönetiyoruz. Bunlar arasında Kalite, Çevre, Enerji, İş Güvenliği ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri bulunuyor. Otomotiv sektörü için de özel olarak bir kalite yönetim sistemimiz bulunuyor. Yanda, sahip olduğumuz yönetim sistemleri ve sertifikalar ile bu sertifikaların kapsadığı tesisleri ve alındıkları yılları özetledik:



ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi

İlki 2004 yılında alınan ve her üç senede bir yenilenen bu sistem tüm üretim tesislerini (OSB Bölgesi Ana Üretim Tesisi, ÇSM1 ve ÇSM2 Çelik Servis Merkezleri) kapsıyor.



IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi

2016 yılında alınan bu sistem tüm üretim tesislerini (OSB Bölgesi Ana Üretim Tesisi, ÇSM1 ve ÇSM2 Çelik Servis Merkezleri) kapsıyor.



ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi

2017 yılında alınan bu sistem tüm üretim tesislerini (OSB Bölgesi Ana Üretim Tesisi, ÇSM1 ve ÇSM2 Çelik Servis Merkezleri) kapsıyor.



ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi

2015 yılında alınan bu sistem tüm üretim tesislerini (OSB Bölgesi Ana Üretim Tesisi, ÇSM1 ve ÇSM2 Çelik Servis Merkezleri) kapsıyor.



ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

2016 yılında alınan bu sistem tüm üretim tesislerini (OSB Bölgesi Ana Üretim Tesisi, ÇSM1 ve ÇSM2 Çelik Servis Merkezleri) kapsıyor.



ISO 45001 İş Güvenliği Yönetim Sistemi

2020 yılında alınan bu sistem tüm üretim tesislerini (OSB Bölgesi Ana Üretim Tesisi, ÇSM1 ve ÇSM2 Çelik Servis Merkezleri) kapsıyor.



Bu yönetim sistemleri ile kalite, güvenlik, enerji ve çevre yönetimi konusundaki taahhütlerimizi ve sürekli iyileştirme süreçlerimizi destekliyoruz.



Risk Yönetimi

Risk temelli düşünce yaklaşımını benimsiyoruz. Olası belirsizliklerin operasyonlarımız üzerindeki etkilerini hem riskler hem de fırsatlar penceresinden dikkatlice gözden geçiriyoruz.

Yönetim sistemleri çalışmalarımız çerçevesinde çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği gibi kritik alanlarda yaptığımız risk analizleri, iş süreçlerimizin temel bir unsurunu oluşturuyor. Bu analizleri, yıllık periyotlarla detaylı bir şekilde değerlendiriyor ve sürekli iyileştirme prensibi doğrultusunda güncelliyoruz.

Çevresel riskleri, enerji tüketimindeki verimsizlikleri ve iş sağlığı ve güvenliği ihlalleri gibi potansiyel tehditleri, sistematik bir şekilde analiz ederek önleyici tedbirler alıyoruz. Bu risklerin oluşturabileceği etkileri azaltmak için iyileştirici faaliyetler yürütüyoruz. Aynı zamanda, bu riskleri bir öğrenme fırsatı olarak görüp yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması, iş güvenliği uygulamalarının geliştirilmesi ve çevre dostu teknolojilerin benimsenmesi gibi konularda kendimizi geliştiriyoruz. Bu fırsatları, yıllık değerlendirme toplantılarımızda stratejik planlarımıza entegre ediyor, sürdürülebilir büyüme yolunda ilerliyoruz.

Yerel ve uluslararası regülasyonlara tam uyum sağlayarak çevreye duyarlı bir iş modeli benimsiyoruz. **Çevresel etkileri azaltma, enerji verimliliği ve bilgi güvenliği alanlarında sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütüyor, riskleri minimize ediyoruz.**



Tüm süreçlerimizde
“Risk temelli düşünce”
yaklaşımını benimsiyoruz.



Tatmetal

Geleceği Yönetmek

Sorumlu Yönetişim

Sorumlu Üretim

Sorumlu İş Gücü

Kurumsal Üyeliklerimiz

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR



AHK – Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası

BEYSAD – Beyaz Eşya Yan Sanayiciler Derneği

Çelik Dış Ticaret Derneği

ÇİB – Çelik İhracatçıları Birliği

DEİK – Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu

ECCA – European Coil Coating Association

Galvanizers Association – Avrupa Galvanizciler Derneği

İMMİB – İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri

İSO – İstanbul Sanayi Odası

KALDER – Türkiye Kalite Derneği

MÜSİAD – Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği

OAİB – Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri

SOGAD – Soğuk Haddeme, Galvanizli ve Boyalı Sac Üreticileri Derneği

TİM – Türkiye İhracatçıları Meclisi

YİSAD – Yassı Çelik İhracat ve Sanayicileri Derneği

TAYSAD – Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği



Deutsch-Türkische
Industrie- und Handelskammer
Alman-Türk
Ticaret ve Sanayi Odası



ÇELİK
DİŞ TİCARET
DERNEĞİ



Galvanizers
Association



İMMİB
İstanbul Maden ve Metaller
İhracatçı Birlikleri





Etik ve Uyum

Geleceğe olan sorumluluğumuz yalnızca çevre ve insanla sınırlı değil; iş yapma biçimimizle de fark yaratıyoruz. Güvenilir ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla, uzun vadeli iş birlikleri ve güçlü tedarik zincirleri kuruyoruz. Etik iş ilkelerimizi tüm süreçlerimize yansıtarak, yalnızca bugünü değil, geleceği de şekillendirecek bir yönetim modeli oluşturuyoruz. Tatmetal olarak, yalnızca kurumsal başarıya değil, bu başarının sürdürülebilirliğine de odaklanıyoruz.

Değerli insan kaynağımız için yol gösterici nitelikte olan iş etiği kurallarını ön planda tutarak ve tüm bireysel, örgütsel ve toplumsal süreçleri göz önüne alarak “Etik Davranış Kuralları”mızı oluşturduk.

Etik Davranış Kuralları ile amacımız, çalışanlarımızın tüm ilişkilerinde dürüstlük, saygı, güven ve hakkaniyetli davranmayı odak aldığı, güçlü bir kurum kültürü çerçevesinde benimsemesi gereken davranış ve tutumları belirlemektir. Etik Davranış Kuralları tüm çalışanlarımız tarafından benimsenir ve sürdürülebilir bireysel ve kurumsal itibarımızın devamlılığını sağlar.

Temel etik kuralları ve iş etiği kurallarının bir arada olduğu Etik Davranış Kuralları, Etik Komitemizce belirlenir. Çalışanlarımız, ihlal edildiğinden şüphe duyduğu ve etik değerlere aykırı olduğunu düşündüğü konuları, bağımsız bir danışmanlık firması olan KPMG tarafından yönetilen Etik Hatta bildirir. Bildirimler Yönetim Kurulu'na bağlı görev yapan Etik Kurul'da değerlendirilir. Endişesini dile getiren her çalışanımızı koruruz ve taraflı olduğu düşünülen bir iddiayı araştırmakla sorumluyuz.



“ Tatmetal olarak, *yalnızca kurumsal başarıya değil, bu başarının sürdürülebilirliğine de* odaklanıyoruz. ”



Etik Yönetimle
**Geleceğe Yön
Vermek**



Etik ve Uyum

Etik Komite, çalışmalarını aşağıda belirlenen ilkeler çerçevesinde yürütür:

- Bildirim ve şikâyetler ile bildirim veya şikâyetle bulunanların kimliğini gizli tutar.
- İncelemeyi gizli kurallar içinde yürütür.
- İnceleme ile ilgili bilgi, belge ve delili doğrudan doğruya mevcut olan birimden talep yetkisine sahiptir. Elde ettiği her türlü bilgi ve belgeyi sadece inceleme konusu ile sınırlı olarak inceleyebilir.
- İnceleme süreci baştan itibaren yazılı tutanağa bağlanır. Bilgi, delil ve belgeler tutanağa eklenir.
- Tutanak başkan ve üyeler tarafından imzalanır.
- İnceleme ivedi yöntemle ele alınır ve sonuca mümkün olan en seri şekilde ulaşılır.
- Kurulun aldığı kararlar derhâl uygulamaya konulur.
- Sonuç hakkında ilgili bölümler ve mercilere bilgi verilir.
- Etik Komitesi'nin başkanı ve üyeleri bu konu hakkındaki görevlerini yerine getirirken bağlı oldukları bölüm yöneticileri ve organizasyonun içindeki hiyerarşiden bağımsız olarak ve etkilenmeden hareket ederler. Kendilerine konu hakkında baskı ve telkinde bulunulamaz.
- Komite gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne başvurabilir ve soruşturma esnasında gizlilik prensiplerini ihlal etmeyecek tedbirleri alarak uzmanlardan faydalanabilir.

Çalışanlar, Tatmetal Etik Komitesi etiktatmetal@kpmg.com.tr mail adresine bilgi verebilirler. Bu bildirim alan üye, gerektiğinde Komiteyi acilen bilgilendirerek toplantı düzenler.

Çalışanların Etik Değerler ile ilgili prensiplere aykırı hareket etmeleri durumunda İnsan Kaynakları Yönetmeliği'nde belirtilmiş olan "Disiplin Uygulamaları" hükümleri uygulanır. Gelen şikâyet Komite üyelerinden biri ile ilgili ise Etik Komitesi ilgili üye harici toplanır.

**2024 yılı**

Etik ilkeler konusunda eğitim alan çalışan sayısı:

549

2024 yılında 549 çalışanımıza etik ilkeler konusunda eğitim vererek çalışanlarımızın iş sırasında ve günlük hayatlarında sorumlulukları ile çelişkiye düşmeyecek kadar dürüst olmalarını ve şirket içinde ve şirketi temsil ettiğini hatırlayarak şirket dışında da genel ahlâki davranışlara uygun hareketlerde bulunmalarını destekliyoruz.



Tatmetal

Geleceği Yönetmek

Sorumlu Yönetişim

Sorumlu Üretim

Sorumlu İş Gücü

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Çalışanların, tarafsızlıklarını etkileyebilecek nakit para veya nakit benzeri hediyeleri kabul etmemeleri temel prensiptir. Rüşvet olarak algılanabilecek durumların yaratılması veya komisyon verilmesi, alınması kabul edilemez.

Şirket varlık ve olanakları, şirket çıkarı olmaksızın şirket işleri dışında kullanılamaz. Aynı şekilde Yönetim Kurulu tarafından onaylanmayan hiçbir bağış ve yardım, kuruluş ve şahıslara yapılamaz.

Ayrıca, 2024 yılında 549 çalışanımıza rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim vererek onları bilinçlendirdik. Eğitimler, etik değerler ve iş dünyasında dürüstlük ilkeleri üzerine odaklanarak, çalışanlarımızın yolsuzlukla mücadeleye yönelik farkındalıklarını artırmayı hedefliyor. Bu sayede şeffaflık ve dürüstlük kültürünün güçlendirilmesine katkı sağlıyoruz.



Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim alan çalışan sayısı:

549

2024 yılı



Eğitimler ile
şeffaflık ve dürüstlük
kültürünün güçlendirilmesine katkı sağlıyoruz.



Tedarik Zinciri

Tedarikçi yönetimimizi etkin bir şekilde yürüterek ürüne etki eden hammadde ve hizmetlerin kalite, maliyet, teslimat ve süreklilik kriterlerine uygun olarak temin edilmesini sağlamak için çabamızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda tedarikçi seçimi, değerlendirilmesi, izlenmesi ve geliştirilmesine yönelik faaliyetleri sistematik olarak yürütüyoruz.

Tedarikçi Seçim ve Değerlendirme Süreci

Tedarikçi seçiminde KYS.PRO.0045 Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü (Hammadde) ve KYS.-PRO.0046 Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü Satın Alma Yöneticiliği dokümanlarında tanımlı kriterlere uygun hareket ediyoruz. Tedarikçi listeleri ve performans verilerini IFS yazılım sistemi üzerinden takip ederek analiz ediyoruz. Tedarikçilerimizin performansını aylık olarak ürüne etki eden kriterler çerçevesinde izliyoruz.

Bu değerlendirme kapsamında şu unsurları dikkate alıyoruz:

- **Kalite:** Teslim edilen hammadde veya hizmetlerin Tatmetal tarafından hazırlanan spesifikasyonlara ve uluslararası normlarca belirtilen kalite standartlarına uygunluğu.
- **Maliyet:** Tedarik edilen malzeme veya hizmetlerin fiyat rekabetçiliği.
- **Teslimat Performansı:** Siparişlerin zamanında ve talep edilen miktarlarda teslim edilme oranı.
- **Sertifikasyon Durumu:** Tedarikçinin ISO 9001 gibi kalite yönetim sistemi belgelerine sahip olması.

Tedarikçi İzleme ve Geliştirme

Tedarikçilerimizle uzun vadeli ve sürekli iyileştirmeye dayalı bir iş birliği yürütmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda:

Risk bazlı planlama yaklaşımı doğrultusunda tedarikçilerimizi denetliyor; bu denetimleri KYS.PLN.0007 Tedarikçi Denetim Planı kapsamında gerçekleştiriyoruz. Denetim süreçlerinde ürün, proses ve kalite yönetim sistemleri öncelikli odak alanlarımızı oluşturuyor.

Aylık tedarikçi performans değerlendirmeleri ile KYS.TAB.0014 Tedarikçi Denetim Rapor Tablosu kullanarak izleme ve geliştirme faaliyetlerini kayıt altına alıyoruz.

Tedarikçi seçimi, değerlendirilmesi, izlenmesi ve geliştirilmesine yönelik faaliyetleri **sistematik olarak yürütüyoruz.**



Dijital Dönüşüm ve İnovasyon

Dijital dönüşüm yolculuğumuz tüm hızıyla sürüyor. Dijital dönüşüm projelerimiz kapsamında tüm iş süreçlerini daha verimli bir hâle getiriyoruz.

Öncelikle 3 fazdan oluşan ileri planlama projemizin, tesis ve kapasite planlama fazını tamamlayarak; malzeme planlama ve ürün izlenebilirliği fazları için çalışmalara başladık. Bunun yanı sıra tesislerimizde bulunan bobin, çinko, boya, sarf ve diğer tüm ambar malzemelerinin stok sayımları için yeni teknolojiler ile geliştirilmiş el terminali uygulamasını devreye alarak tüm malzemeleri kontrol altına aldık.

Finansal süreçleri de hızlandırmak adına bankalar ile anlık haberleşme entegrasyonunu sağlıyoruz.

Tüm tesislerin anlık iletişimini sağlayacak ve verimliliğini artıracak Seviye 3 projesinin temellerini attık. Bununla birlikte dijital altyapı çalışmalarımızda bilgi güvenliğini gözetecek

geliştirme ortamlarını kuruyoruz, hayata geçirdiğimiz uygulamalar ile oluşan verileri sahadan toplayarak eldeki verilerle birleştiriyor ve büyük veriye ulaşma yolculuğumuza devam ediyoruz. Bu sayede yapay zekâ ile öngörü sunabilen sistemleri hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Dijital dönüşüm çalışmalarımız kapsamında, merkez ofis ve destek birimlerinde tekrarlayan görevleri yazılım robotlarıyla otomatikleştirecek RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) projelerini çalışmaya başladık. Bu sayede iş gücü verimliliğini artırırken, çalışanlarımızı daha stratejik işlere yönlendirmeyi hedefliyoruz.

Aynı zamanda BPM (İş Süreçleri Yönetimi) projeleri ile süreçleri sadeleştirip dijitalleştirerek daha izlenebilir, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir yapı kurmayı planlıyoruz.

Kurum genelinde süreç mükemmelliği ve veriye dayalı karar alma kültürünü güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Dijital dönüşüm
uçtan uca yayılıyor.



Dijital Dönüşüm ve İnovasyon

Dijital Dönüşüm Kapsamında Odağımızdaki Bazı Projeler:

Lojistik Projesi

- Hammadde ve ürün taşıma süreçlerini optimize etmek
- Maliyetleri azaltmak ve teslimat süresini kısaltmak
- Depolama, taşıma ve sevkiyat süreçlerini dijitalleştirmek
- ERP, MES, İleri Planlama ve Optimizasyon sistemleriyle tam entegre bir yapı kurmak
- Şeffaf ve izlenebilir bir sevkiyat zinciri oluşturmak

MES (Manufacturing Execution System)

Üretim hattındaki fiziksel operasyonları, ERP gibi üst sistemlerle entegre şekilde yöneten ve izleyen bir yazılım sistemidir.

Planlanan üretimin sahada nasıl gerçekleştiğini anlık olarak görmek, izlemek ve müdahale etmek için tasarlandı.

ERP Entegrasyonu

- IFS sistemi ile çift yönlü entegrasyon
- İş emri alma
- Üretim bildirimi gönderme
- Malzeme tüketimi güncelleme
- Ürün stoğa girme bildirimi

İleri Planlama ve Optimizasyon Sistemi

Üretime ve hatlara girecek hammaddenin en verimli olacak şekilde sıralamasını yapar ve anlık değişimleri takip eder.

Raporlama ve Analiz Projesi

- Gerçek zamanlı dashboard'lar ile KPI takibi yapar.
- Tam izlenebilirlik sağlar.
- Hızlı karar alma, kalite artışı sağlar.



Dijital Dönüşüm ve İnovasyon

Dijital Dönüşüm Kapsamında Odağımızdaki Bazı Projeler:

Müşteri Portalı Projesi

Müşterilerin firma ile olan iş süreçlerini daha hızlı, şeffaf ve dijital ortamda yönetebilmesini sağlamak amacıyla geliştirildi. Bu proje, müşteri memnuniyetini artırmanın yanı sıra, operasyonel verimliliği yükseltmeyi, bilgiye anlık erişim imkânı sunmayı ve manuel süreçlerden kaynaklanan hataları en aza indirmeyi hedefler.

Nakliyeciler Portalı Projesi

Tedarikçilerin firma ile olan iş süreçlerini daha hızlı, şeffaf ve dijital ortamda yönetebilmesini sağlamak amacıyla geliştirildi. Bu proje, tedarikçi memnuniyetini artırmanın yanı sıra, operasyonel verimliliği yükseltmeyi, bilgiye anlık erişim imkânı sunmayı ve manuel süreçlerden kaynaklanan hataları en aza indirmeyi hedefler.

RPA Projesi

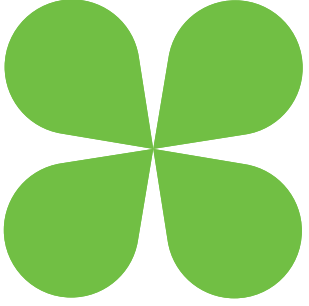
- Zaman alan ve tekrarlayan işleri yazılım robotlarıyla otomatikleştirmek
- Operasyonel verimliliği artırmak ve insan hatasını azaltmak
- Çalışanların iş yükünü hafifletip katma değerli görevlere yönlendirmek
- Süreçlerde hız, doğruluk ve standartlaşmayı sağlamak
- Dijitalleşmeyi destekleyen sürdürülebilir bir iş yapısı oluşturmak

BPM Projesi

- İş süreçlerini adım adım dijital ortama taşımak ve sadeleştirmek
- Süreçlerin şeffaf, izlenebilir ve ölçülebilir olmasını sağlamak
- Kaynak kullanımını optimize ederek zaman ve maliyet tasarrufu elde etmek
- Sürekli gelişime açık, standart bir süreç yönetimi altyapısı kurmak
- Kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamak

İK Dijital Dönüşüm Projesi

- Bordro, puantaj ve yasal bildirim süreçlerini yazılım robotlarıyla otomatikleştirmek
- Zaman alan tekrarlı işleri dijitalleştirerek insan hatasını azaltmak
- İzin, fazla mesai, iş kazası ve SGK işlemlerini sistemler arası veri akışıyla hızlandırmak
- Meyer ve IFS gibi sistemlerle entegrasyon sağlayarak süreç bütünlüğü oluşturmak
- İK operasyonlarını daha şeffaf, izlenebilir ve sürdürülebilir hâle getirmek



Sorumlu Üretim: Geleceğe Yatırım ve Sürdürülebilir Üretim

Dünyada en çok karbon emisyon salımına neden olan bir sektörde yer almanın **sorumluluğunun bilinciyle çalışmalarımızı sürdürmeye ve anlamlı etkiler yaratmaya devam ediyoruz.**





*Gelecek
için değer*



Sorumlu Yönetişim: Güçlü ve Etik Liderlik

İklim değişikliği ve sıcaklık artışı her geçen gün önemini daha çok gösteren kritik iki konudur. Türkiye'nin önde gelen firmalarından biri olarak çevreye olan etkimizin farkındayız. Dünyada en çok karbon emisyon salımına neden olan bir sektörde yer almanın sorumluluğunun bilinciyle çalışmalarımızı sürdürmeye ve anlamlı etkiler yaratmaya devam ediyoruz.

Çevresel etkilerin doğru yönetimi, sürdürülebilirlik stratejilerinin temel yapı taşıdır. Bu nedenle, enerji verimliliğinden atık yönetimine kadar her süreçte çevresel etkilerin minimize edilmesi için kapsamlı analizler yaparak çevre yönetimimizi en hassas şekilde ele alıyoruz. Tüm bu süreçlerde **“Doğayla Uyumlu Bir Gelecek”** mottomuzla enerji verimliliği, döngüsel ekonomi, sorumlu üretim ve tüketim, su tüketimi, atık yönetimi ve emisyonların azaltılması gibi konuları birbiriyle entegre olarak değerlendiriyoruz.

Tatmetal olarak, çevre yönetiminde uluslararası standartlara uygun hareket ediyor, çevresel risklerin sistematik bir şekilde ele alınmasını ve bu alanlarda sürekli iyileştirme sağlanmasını hedefleyerek **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı**nı benimsiyoruz. Bu doğrultuda **atık yönetimi**, **su ve enerji tüketimi optimizasyonu** ile **sera gazı emisyonlarının azaltılması** süreçlerini Çevre Yönetimi Politikamız kapsamında çevre yönetim temsilcimiz aracılığıyla yönetiyoruz. Ayrıca, çevre danışmanlığından destek alıyoruz.

“Doğayla Uyumlu Bir Gelecek”

**Bu kapsamda Tatmetal olarak,**

- Çevresel riskleri belirleyip önlemler almayı,
- Tüm çalışanlarımızı çevre konusunda bilinçlendirmeyi,
- Çevreye olan sorumluluğumuzun bilincinde yürürlükte bulunan ulusal ve uluslararası mevzuatlar ve yasal yükümlülükler göre çalışmayı,
- Çevre performansının, yönetim sistemi çerçevesinde sürekli gelişmesini ve sürdürülebilirliğini tüm çalışanlarımızın katılımı ile sağlamayı,
- Atıklarımızın çevresel etkilerini kontrol altında tutmayı,
- Yaşadığımız çevreyi çocuklarımıza miras bırakacağımız bilinciyle çevre kirliliğini önlemeyi ve bu yönde gelişmeyi toplumsal bir görev olarak kabul etmeyi taahhüt ediyoruz.

Ayrıca ISO 14064, ISO 14067 ve ISO 14046 standartlarına ilişkin çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Özellikle atık yönetimi, su tüketimi ve enerji optimizasyonu süreçlerinde yenilikçi teknolojiler kullanarak daha verimli sonuçlar elde etmeyi hedefliyoruz.

Üretim, taşıma, kullanım, atık yönetimi, geri dönüşüm ve bertaraf süreçlerinin çevresel boyutlarını yaşam döngüsü yaklaşımı ile değerlendirilerek, çevresel etkileri kontrol altında tutmayı hedefliyoruz. Ayrıca üretimde kullanılan kimyasalların, çevre boyutları arasında değerlendirilerek güvenli kullanımı ve çevresel etkilerinin minimize edilmesi için kapsamlı prosedürler ve güvenlik planları yürütüyoruz.

Çevre Boyut ve Etki Değerlendirme Prosedürü çerçevesinde, çevresel etkileri detaylı bir şekilde analiz ediyor ve hava, su ve toprak kirliliği gibi faktörleri göz önünde bulunduruyoruz.

Çevre yönetimi planlarını ve risk değerlendirme süreçlerini, bu boyutların kontrol altına alınması için uygulamaya özen gösteriyoruz.

Çevresel farkındalık yaratmak ve sürdürülebilirlik politikalarını geliştirmek amacıyla çalışanlarımızı düzenli eğitim programlarına katıyoruz. Bu eğitimler, çevresel etkilerimizi doğru yönetmemize ve çevre politikalarımızın etkin bir şekilde uygulanmasına katkı sağlıyor.

Sürdürülebilirlik
yaklaşımımızın temeli:
“Gelecek için değer”



Enerji ve Emisyon Yönetimi

Enerji, üretim maliyetlerimizde kritik bir rol oynuyor. Bu nedenle enerji verimliliği, maliyetleri azaltırken rekabet gücünü artırmak için önemli bir unsur oluşturuyor.

Gezegенimizin geleceğine sahip çıkmak adına çelik üretimimizdeki enerji girdilerinde yenilenebilir kaynaklara yöneliyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmayı stratejik hedeflerimiz arasına dahil ederek, rüzgar ve güneş enerjisi yatırımlarımızla enerji sektöründe güçlü bir aktör olmaya hazırlanıyoruz.

Tatmetal olarak, 2017 yılından bu yana ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahibiz. Bu çerçevede kendi Enerji Politikamızı oluşturduk.

Doğal kaynaklarımızı korumak ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak bilinciyle;

- Enerji ile ilgili sorumlu olduğumuz yasal mevzuat, standart ve diğer şartlara uymayı,
- Tüm faaliyetlerimizde enerji verimliliğini ön planda tutmayı ve enerji verimliliği yüksek teknolojileri tercih etmeyi,
- Enerji verimliliği konusunda çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımızın bilinçlendirilmesi ve bilgilendirilmesi için çalışmayı,
- Enerji yönetim sistemini sürekli gözden geçirmeyi ve sistematik ölçme ve izleme ile kayıplarımızı en aza indirmeyi taahhüt ediyoruz.



2024 yılı içerisinde

10.000MWh'i

aşkın elektrik üretimimizi
yenilenebilir enerji kaynaklarından
gerçekleştirdik.

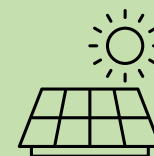


2024 yılı içerisinde

sağladığımız tasarruf

13.155 ağaca

denk geldi.



Çatılarımıza kurduğumuz
güneş enerjisi santralleri ile

872 TEP enerjiyi

yenilenebilir enerji kaynaklarından
sağladık.





Enerji verimliliğimizi artırarak emisyonlarımızı azaltmak ve sürdürülebilir bir üretim anlayışını benimsemek için çeşitli projeler gerçekleştiriyoruz.

- Azot kompresörünün değişimi ile yılda **590.480 kWh enerji tasarrufu** sağladık.
- Boyama hattındaki soğutma kulesi pompa otomasyonunu devreye alarak yılda **221.000 kWh enerji tasarrufu** sağladık.
- Soğutma kuleleri üzerinde yapılan fan değişim çalışmalarımızla önemli tasarruflar elde ettik. Cenk soğutma kulesindeki fan değişimi sayesinde **yıllık 150.000 kWh enerji tasarrufu** yaptık. Benzer şekilde, Galvaniz-1 hattı soğutma kulesi fanlarının değişimi ile **yılda 52.000 kWh enerji tasarrufu** gerçekleştirdik.
- Galvaniz-1 hattındaki fırın brülörlerine yapılan yanma ayarı uygulamamız ise büyük bir tasarruf potansiyeli sundu, **yılda 2.800.000 kWh enerji tasarrufu** elde etmemizi sağladı.
- Enerji tüketimlerini izleyerek enerji yönetim sistemlerimizin optimizasyonu sağlıyoruz.

Enerji yatırımlarımızı ülkemizin sürdürülebilirlik vizyonu ile uyumlu şekilde genişletiyor, üretimdeki gücümüzü temiz enerjiyle destekliyoruz. Sadece mevcut RES yatırımımız değil, Ereğli tesisimizde devreye aldığımız 9 MW'lık çatı tipi güneş enerji santralimiz (GES) ve 2025 yılı içinde faaliyete geçmesi planlanan toplam 110 MW kapasiteli yeni GES yatırımlarımızla yılda 180 milyon kWh daha elektrik üretmeyi hedefliyoruz. Ayrıca önümüzdeki aylarda saha çalışmalarına başlayacağımız 2 yeni RES yatırımını da 2026 yılı içinde tamamlayarak devreye almayı planlıyoruz.

“ Enerji yatırımlarımızı ülkemizin sürdürülebilirlik vizyonu ile uyumlu şekilde genişletiyor, **üretimdeki gücümüzü temiz enerjiyle destekliyoruz.** ”

Toplam Enerji Tüketimi

	2021	2022	2023	2024	Birim
Elektrik	111.973.273	100.201.192	93.010.727	116.330.370	MCAL
Doğalgaz	280.590.449	233.411.497	212.976.670	271.527.974	MCAL
Toplam	392.563.722	333.612.688	305.987.397	387.858.344	MCAL

Sera Gazı Emisyonları

	2021	2022	2023	2024	Birim
Kapsam 1 (doğrudan) sera gazı emisyonları	69.606	65.364	59.751	71.337	ton CO ₂ eq.
Kapsam 2 (dolaylı) sera gazı emisyonları	68.097	50.462	45.543	57.092	ton CO ₂ eq.



Su Yönetimi

Su, canlı yaşamı için çok kıymetli ve aynı zamanda sınırlı bir kaynaktır. İklim değişikliğine karşı dayanıklılık oluşturmak ve büyüyen bir nüfusa hizmet etmek, bu sınırlı kaynağı verimli yönetmek için bütünleşik ve kapsayıcı bir yaklaşım benimsenmelidir.

Özellikle atık su yönetimi ve su verimliliği açısından sürdürülebilir su yönetimi kritik önem taşıyor. Su izleme ve raporlama sistemlerinin kurulması, atık suyun geri dönüşümü ve yağmur suyu toplama sistemlerinin entegrasyonu gibi projeler hem çevresel hem de maliyet avantajları sağlıyor. Tatmetal olarak, su tüketimimizi optimize etmek ve su verimliliğimizi artırmak üzerine çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Tatmetal üretim tesisimizde oluşan endüstriyel atık sularımızı arıtma tesisimizde arıtarak, ilgili yönetmeliklerde belirtilen sınır değerlerin altında tutuyoruz. Mevcut atık su arıtma sistemimizi geliştirerek, kapalı devre su sistemi ile suyun yeniden kullanımı ve gri su geri dönüşüm sistemlerine yatırım yaparak, su tüketimini azaltmayı hedefliyoruz.

Su Kullanımı

	2021	2022	2023	2024	Birim
Toplam Kullanım Miktarı	397.094,24	341.885,72	312.103	374.147,22	m ³

6 TEMİZ SU VE
SANİTASYON



Tatmetal olarak, **su tüketimimizi optimize etmek ve su verimliliğimizi artırmak** üzerine çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

İklim değişikliğiyle mücadelede diğer bir kritik konu, sanayileşme ve hızlı nüfus artışı ile beraber orantılı olarak artan atık miktarıdır. Bu nedenle atıkların etkin yönetimi sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçasıdır.

Atık yönetimi süreçlerinde hem tehlikeli hem de tehlikesiz atıkların etkili bir şekilde yönetimini sağlıyoruz. Üretim tesisimizin çeşitli aşamalarında oluşan atıkları öncelikle geri kazanım yöntemi, tehlike sınıfı ve diğer parametrelere göre sınıflandırıyoruz ve düzenli depolama sahalarımızda topluyoruz.

Tehlikeli atıkları, çevre ve insan sağlığı üzerinde ciddi etkiler yaratabileceğinden dolayı titizlikle yönetiyoruz. Düzenli depolama sahasına giden tehlikeli atık miktarlarını, Atık Beyan Sistemi'nde beyan edilen verilerle uyumlu olarak kayıt altına alıyoruz. **Toplam tehlikeli atık miktarımız 2024 yılında 2.636.043 kg** olarak kaydedildi.

Toplam tehlikesiz atık miktarımız ise 2024 yılında 38.800.339 kg olarak kaydedildi. Bu atıkların bir kısmını düzenli depolama sahalarına gönderiyor, geri kalan büyük bir kısmını ise geri dönüştürüyoruz. 2024 döneminde geri dönüştürdüğümüz tehlikesiz atık miktarımız önemli bir hacme ulaştı. Atık sahasına giden atıklarımızın %99,9'u geri dönüştürüldü veya geri kazanıldı.

Çeliğin %100 geri dönüştürülebilir olması, onu döngüsel ekonomi açısından önemli bir unsur haline getiriyor. Çeliğin dayanıklılığı ve hafifliği, enerji tasarrufuna katkı sağlarken çevresel performansı da artırıyor. Enerji tasarrufu çabaları, çelik üretimindeki rekabet gücünü artırmaya devam ediyor. Tatmetal olarak, sorumlu kaynak kullanımından atıkların geri dönüşümüne kadar her aşamada döngüsel ekonomi ilkelerini iş modelimize entegre ediyor, atıkları minimuma indiriyor ve geri dönüşümü teşvik ediyoruz.

12 SORUMLU
ÜRETİM VE
TÜKETİM



Tatmetal olarak atık yönetimimiz güçlü bir temele sahip olmakla birlikte tehlikeli atıkları azaltmayı ve yeniden kullanım stratejilerini güçlendirerek döngüsel ekonomiye katılımını sağlamayı, yenilikçi teknolojilerle atık yönetimini iyileştirmeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda çalışanlarımızın sürece etkin katılımını sağlamak amacıyla eğitim programları oluşturuyoruz.





Biyoçeşitlilik

İklim değişikliği, biyoçeşitlilik üzerinde doğrudan ve derin etkilere sahip olan, göz ardı edilmemesi gereken kritik bir sorundur.

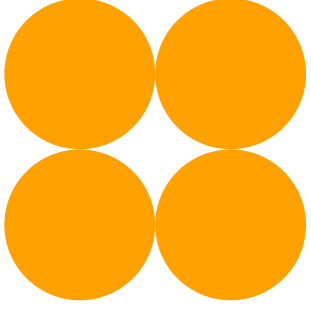
Artan sıcaklıklar, arazi kullanımındaki değişiklikler, değişen yağış rejimleri, aşırı hava olayları ve deniz seviyesinin yükselmesi gibi faktörler, ekosistemlerin dengesini bozarak birçok türün yaşam alanını tehdit ediyor.

Biyoçeşitliliğin korunması ekosistem sağlığı, insan yaşamı ve çevresel sürdürülebilirliğin önemli bir parçasını oluşturuyor. Biyoçeşitlilik bize temiz hava, içilebilir su, kaliteli toprak sağlıyor.

Tatmetal olarak, doğa üzerindeki etkimizi azaltmak için biyoçeşitliliği koruma stratejilerini uygulamayı hedefliyoruz.

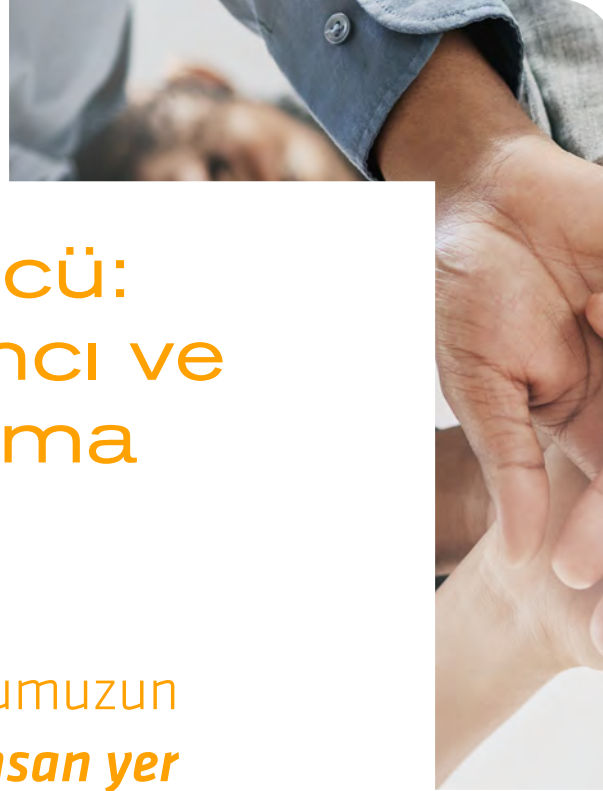
Tatmetal olarak, **doğa üzerindeki etkimizi azaltmak için biyoçeşitliliği koruma stratejilerini** uygulamayı hedefliyoruz.





Sorumlu İş Gücü: Güvenli, Katılımcı ve Mutlu Bir Çalışma Kültürü

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun
merkezinde **her zaman insan yer
alıyor.**





*İnsan
için değer*





Sorumlu Yönetişim: Güçlü ve Etik Liderlik

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun merkezinde her zaman insan yer alıyor. Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve toplumsal paydaşlarımız, başarı hikâyemizin ortak kahramanlarıdır.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleriyle dinamik bir iş kültürü oluşturuyor, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimini destekleyen programlarla onlara güç katıyoruz.

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamanın ötesinde, her bireyin potansiyelini ortaya çıkaran bir platform sunuyoruz.

“İnsan İçin Değer” mottomuzla, topluma dokunan sosyal sorumluluk projelerimizle güçlü bir toplumun inşasına katkı sağlamaya çalışıyoruz.

“ Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve toplumsal paydaşlarımız, **başarı hikâyemizin ortak kahramanlarıdır.** ”



İnsan Hakları Yaklaşımımız ve İnsan Kaynakları Politikamız

Tatmetal olarak, insan haklarına saygıyı kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve bu anlayışı insan kaynakları politikamızın temeline yerleştiriyoruz. İnsan Kaynakları El Kitabığımız ışığında çalışanlarımızın güven içinde çalışabileceği, hoşgörüyü ve kapsayıcılığı esas alan bir ortam sunarak, onların kendilerini özgürce ifade edebileceği bir iş kültürü oluşturuyoruz.

Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerimiz doğrultusunda, her bireyin eşit haklara sahip olduğu bir çalışma ortamı inşa etmeye kararlıyız. İrk, cinsiyet, yaş, engellilik durumu veya diğer bireysel farklılıkları gözetmeksizin **herkese adil ve eşit fırsatlar** sunuyor, çeşitliliğin gücüne inanarak iş yerinde kapsayıcı bir kültür yaratıyoruz.

Ayrıca, çocuk işçi çalıştırmıyor ve tedarik zincirimizde de çocuk işçiliğin önlenmesini temel bir ilke olarak benimsiyoruz. Bu yaklaşımı yalnızca şirket içindeki uygulamalarımızla sınırlı tutmuyor, tedarik zincirimizden iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde de temel bir prensip olarak benimsiyoruz. İnsan haklarına duyduğumuz bu derin bağlılık iş süreçlerimizin her aşamasına yansıyor ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen güçlü bir zemin oluşturuyor.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

İnsan kaynakları süreçlerimizde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı temel ilke olarak benimsiyoruz. Tüm çalışanlarımızın fırsat eşitliği çerçevesinde değerlendirildiği, **yetenek ve başarı odaklı bir insan kaynakları yönetimi** anlayışıyla hareket ediyoruz. İşe alım, terfi ve diğer tüm süreçlerimizde dil, din, cinsiyet, ırk, engellilik durumu gibi faktörlere dayalı hiçbir ayrımcılığa yer vermiyoruz.

Çeşitlilik ve fırsat eşitliği stratejilerimiz, yalnızca mevcut iş gücümüzü değil, gelecekteki büyüme ve başarı potansiyelimizi de şekillendiriyor. Daha geniş bir yetenek havuzuna ulaşarak farklı bakış açılarını iş kültürümüze dahil ediyor ve inovasyon gücümüzü artırıyoruz.

Kadın istihdamını artırma hedefimiz doğrultusunda kadınların kariyer yolculuklarında desteklenmesi adına çalışmalarımıza devam ediyor, şirketimizde **kapsayıcı bir iş ortamı** oluşturarak, çalışanlarımızın kendilerini eşit ve değerli hissettiği kurumsal bir yapı inşa ediyoruz.





Toplam İstihdam	2021			2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam çalışan sayısı	48	530	578	42	539	581	46	550	596	51	694	745
Beyaz yakalı çalışan sayısı	48	216	264	42	234	276	46	242	288	51	242	293
Mavi yakalı çalışan sayısı	-	314	314	-	305	305	-	308	308	-	452	452

Yaşa göre çalışan sayısı	2021			2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam	48	530	578	42	539	581	46	550	596	52	693	745
30 yaş altı	17	96	113	13	77	90	15	85	100	17	152	169
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil olmak üzere)	29	401	430	25	424	449	26	425	451	31	501	532
50 yaş üstü	2	33	35	4	38	42	5	40	45	4	40	44

Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki/ Sendikali çalışan sayısı	2021	2022	2023	2024
Çalışan Sayısı	314	305	308	452
Yüzde	54,3	52,5	51,7	60,7



Kıdem	2021			2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
0-5 yıl süreyle çalışan sayısı	30	252	282	24	185	209	28	184	212	33	379	412
5-10 yıl süreyle çalışan sayısı	10	141	151	10	157	167	10	182	192	8	108	116
10 yıl ve üzeri süreyle çalışan sayısı	5	140	145	8	197	205	8	184	192	10	207	217

Yöneticiler	2021			2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam	8	47	55	5	48	53	8	53	61	14	53	67
30 Yaş Altı Çalışan Sayısı	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-
30-50 Yaş (30 ve 50 yaş dâhil olmak üzere)	8	32	40	5	31	36	8	31	39	14	35	49
50 Yaş Üstü	-	10	10	-	13	13	-	17	17	-	14	14
Yönetim Kurulunda Yer Alan Kadın ve Erkek Sayısı	-	4	4	-	4	4	-	4	4	-	4	4

Kapsayıcılık ve Çeşitlilik	2021	2022	2023	2024
Engelli Çalışan Sayısı	15	16	18	22
Yabancı Çalışan Sayısı	3	3	3	3



2024 yılında istihdam ettiğimiz toplam çalışan sayımız, 596'dan 745'e yükseldi. Kadın çalışan sayımızı ise bir önceki yıla göre %11 artırmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Aynı dönemde, engelli çalışan istihdamını teşvik edip engelli çalışan sayımızı artırarak 22'ye çıkardık.

2024 yılı itibarıyla, sürdürülebilirlik ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde **toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda 134 çalışanımıza eğitim** vererek fırsat eşitliği stratejilerimizi çalışanlarımıza aktardık ve onları bilinçlendirdik. Bu gelişmeler doğrultusunda, çeşitlilik ve kapsayıcılık odaklı insan kaynakları stratejilerimizi güçlendirmeye devam ettik.

Daha geniş bir yetenek havuzuna erişerek kadın istihdamını artırırken, kapsayıcı bir iş ortamı oluşturarak tüm çalışanlarımızın kendini değerli hissettiği bir kurumsal yapı inşa etme yolunda ilerledik.

“ **Çeşitlilik ve kapsayıcılık odaklı insan kaynakları stratejilerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.** ”



İşe Alım Kriterleri ve Süreçleri

İşe alım süreçlerinde şeffaflık, adalet ve fırsat eşitliği ilkelerini esas alıyoruz. İşe alım sürecini, iş gücü planlaması doğrultusunda başlatıyor ve her pozisyon için ayrı kriterler belirliyoruz. Bu süreç, iş gücü ihtiyacının doğru belirlenmesi ile başlıyor ve adayların iç ve dış kaynaklardan değerlendirilmesiyle devam ediyor.

İşe alım ihtiyacının belirlenmesi, yeni norm kadrolar ya da yeni pozisyonların ortaya çıkmasına göre yapılıyor. Bu aşamada, her pozisyon için gereksinimleri net bir şekilde tanımlıyoruz. Adayların belirlenmesi aşamasında iç kaynakları öncelikli olarak değerlendiriyor ve uygun pozisyonlar için şirket içi atamaları yapıyoruz. Dış kaynaklardan aday temin edilmesi gerektiğinde çeşitli yetenek testleri, dil sınavları ve kişilik envanteri gibi değerlendirme araçları kullanıyoruz.

İşe alım sürecimiz; başvuru ve seçim, değerlendirme ve testler ve nihai karar aşamalarından oluşuyor. İnsan Kaynakları Departmanı, ilk görüşmeyi gerçekleştiriyor ve uygun bulunan adaylar ilgili bölüm yöneticileriyle ikinci bir görüşmeye alınıyor. Görüşmeler sonrası uygun bulunan adaylar, yönlendirilen yetkinlik değerlendirmelerini başarı ile tamamladıktan sonra işe alım süreci onaylanıyor. İş başlangıcı yapan çalışanımızın adaptasyon sürecini, oryantasyon programı ve deneme süresi ile kolaylaştırıyoruz.



Yetenek ve Performans Yönetimi

Yetenek Yönetimi

Günümüz iş dünyasında değişen beklentiler ve dijital dönüşüm, şirketlerin insan kaynağını etkin bir şekilde yönetmesini ve geleceğe hazır hâle getirmesini zorunlu kılıyor.

Tatmetal olarak, sürekli öğrenmeyi teşvik eden ve gelişime açık bir çalışan deneyimi sunarak, yetenekleri kazanmayı ve elde tutmayı temel stratejik önceliklerinden biri olarak belirledik.

Dijital becerilerin geliştirilmesi, öğrenen organizasyon modelinin benimsenmesi ve yenilikçi yaklaşımlarla çalışanlarımıza esnek ve kapsayıcı bir kariyer yolculuğu sunuyor olmamız, şirketimizin insan kaynağına verdiği değerin bir göstergesidir. Bu doğrultuda, çalışan bağlılığını ve memnuniyetini artırmayı hedefleyen insan kaynakları politikalarını hayata geçiriyoruz. Vizyonumuza paralel olarak, bireysel gelişim fırsatlarının desteklenmesi ve yeteneklerin ön plana çıkarılması için farklı eğitim ve liderlik programları uyguluyoruz.

Yıl içinde yeni işe alınan çalışanlar	2021			2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam	11	58	69	8	55	63	10	50	60	13	189	202
30 yaş altı	4	25	29	4	13	17	7	24	31	8	95	103
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil olmak üzere)	7	28	35	4	31	35	2	19	21	5	87	92
50 yaş üstü	-	5	5	-	11	11	1	7	8	-	7	7





Performans Yönetimi

Performans ve yetenek yönetimi, şirketin uzun vadede insan kaynağını geliştirme ve verimlilik artırma potansiyelini güçlendiren önemli bir unsur olarak öne çıkıyor. Performans değerlendirmelerinin düzenli olarak yapılmasını, çalışanların yetkinliklerini artırarak şirket hedefleri doğrultusunda maksimum verim sağlamalarını destekliyoruz.

Performans yönetimi sürecimizi bireysel hedefler ve yetkinlikler doğrultusunda şekillendiriyor, çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini destekliyor, şirketin daha inovatif ve verimli bir iş gücü oluşturmaya imkân tanıyoruz. Performans yönetimi sürecimiz, şirketin stratejik hedeflerine uyum sağlarken, çalışanlarımızın bireysel gelişimlerine de odaklanıyor. Bu kapsamda, Tatmetal olarak, performans değerlendirme sürecimizi **şeffaf, katılımcı ve geri bildirim odaklı bir yaklaşımla** yürütüyoruz.

2023 yılında 288 çalışanımızın dâhil olduğu performans değerlendirme sürecini, 2024 yılında 293 kişiye ulaşılarak daha kapsamlı bir hâle getirdik. Bu süreçte, şirket içindeki kadın ve erkek çalışanlar arasında eşit fırsatlar sunuyoruz; 2024 yılında 51 kadın ve 242 erkek olmak üzere tüm beyaz yaka çalışanlarımızı bu değerlendirme mekanizmasına dâhil ettik.

Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı

2021			2022			2023			2024		
Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
48	216	264	42	234	276	46	242	288	51	242	293

Şirketimiz, çalışan gelişimini sistematik bir biçimde destekleyen, veriye dayalı ve kapsayıcı bir performans yönetim sistemi uygulamaktadır. ERP altyapısıyla yürütülen bu sistemde tüm çalışanlarımız bireysel yetkinliklerini değerlendirme fırsatı bulurken, yöneticiler de ekip üyelerini çok boyutlu bir bakış açısıyla değerlendirebilmektedir.

Departman bazlı olarak tanımlanan **Anahtar Performans Göstergeleri (KPI'lar)**, şirketimizin stratejik öncelikleriyle uyumlu şekilde belirlenmekte; her çalışanın bu göstergeler kapsamında sorumluluğu net olarak tanımlanmaktadır. KPI performansları, ilgili dönemin operasyonel ve finansal verileri doğrultusunda belirlenen ağırlık oranlarına göre objektif şekilde hesaplanmaktadır.

Sürekli gelişim yaklaşımımız doğrultusunda, performans sistemimizin kapsamı da büyüyen organizasyon yapımıza paralel olarak sürekli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir. Bireysel ve takım bazlı hedeflerin daha etkin tanımlanması, çalışanlarımızın şirket vizyonu ve sürdürülebilirlik stratejileriyle daha güçlü bir uyum içinde hareket etmelerini sağlamaktadır. Bu performans yönetim yaklaşımı yalnızca kurumsal hedeflerin takibini kolaylaştırmakla kalmamakta; aynı zamanda yeteneklerin kazanılması ve elde tutulması, çalışan bağlılığının artırılması ve içsel motivasyonun desteklenmesi açısından da kritik bir rol üstlenmektedir.



Çalışan Gelişimi ve Eğitimler

Uzun vadeli başarımız, çalışanlarımızın gelişimine ve sürekli öğrenme kültürüne verdiğimiz destekle şekilleniyor. Kurum içinde her seviyede çalışanımıza yönelik eğitim programları sunarak, onların kariyer yolculuklarını güçlendirmeyi ve yetkinliklerini geliştirmeyi hedefliyoruz.

Eğitim programlarımız ile çalışanlarımızın teknik bilgi ve becerilerini artırırken, aynı zamanda kişisel ve mesleki gelişimlerini de destekliyoruz. Bu kapsamda, performans yönetimi süreçlerinden elde ettiğimiz geri bildirimler doğrultusunda tasarlanan eğitim modülleri ile çalışanlarımızın gelişim ihtiyaçlarına özel çözümler sunuyoruz.

Eğitimler	2022	2023	2024
Eğitim alan toplam personel sayısı	403	449	650
Eğitim alan beyaz yaka çalışan sayısı	288	245	296
Eğitim alan mavi yaka çalışan sayısı	115	204	354
Toplam eğitim saati (İSG eğitimleri hariç)	840	961	1.962
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	2,08	2,14	3,01

Son üç yılda eğitim alan çalışan sayımızı **403 kişiden 650 kişiye çıkararak %61'lik bir artış** sağladık. Bu önemli ilerleme, sürekli öğrenme ve gelişimi teşvik eden insan odaklı yaklaşımımızı gözler önüne sererken, geleceğe emin adımlarla ilerlediğimizi de bir kez daha kanıtıyor.





Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

“İnsan için Değer” mottomuzla ilerlerken başarımızın en büyük unsuru olan çalışanlarımızın değerinin farkındayız. Çalışan memnuniyetini her yıl bağımsız bir firma aracılığıyla düzenlenen anketlerle ölçerek değerlendiriyoruz. Bu anketler çalışanların iş ortamı, yönetim, çalışma koşulları ve kariyer gelişim fırsatları gibi çeşitli konulardaki memnuniyetini objektif bir şekilde değerlendirmeyi amaçlıyor. Son olarak 2023 yılında yapılan Çalışan Bağlılığı Araştırması'na göre, şirketin bağlılık endeksi 65,24 olarak hesaplandı.

Memnuniyet sonuçlarını dikkate alarak çalışanlarımızın ihtiyaçlarına yönelik iyileştirmeler yapmayı hedefliyor; sosyal olanaklar, çalışma koşulları ve kariyer gelişim fırsatları gibi konuları düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Ayrıca çalışanların işlerinde inisiyatif almaları ve yaratıcı fikirlerini kullanmaları konusundaki teşviklerin, çalışan memnuniyetini olumlu yönde etkilediğini görüyoruz. Çalışanlarımızın yöneticileriyle kurduğu güçlü bağlar, iş süreçlerinde desteklendiklerini ve yöneticilerinin kararlarına güvendiklerini belirtmeleri memnuniyeti artıran faktörler arasında yer alıyor.

Çalışan Devri	2021			2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	11	46	57	13	45	58	15	101	116	14	66	80
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	3	10	13	6	12	18	5	14	19	5	12	17
İşten ayrılan 30-50 yaş arası çalışan sayısı (30 ve 50 yaş dâhil olmak üzere)	8	21	29	7	24	31	8	60	68	8	47	55
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	-	15	15	-	9	9	2	27	29	1	7	8
Çalışan Devir Hızı	8,3			7,42			9,78			11,87		
İç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısı				-			20			10		
Tüm açık pozisyonların sayısı				-			45			60		

	2022	2023
Çalışan memnuniyeti anketine katılan çalışan sayısı	473	481
Çalışan memnuniyeti skoru	58,91	57,68
Çalışan bağlılığı anketine katılan çalışan sayısı	473	481
Çalışan bağlılığı skoru	68,25	65,24





Ücret ve Yan Haklar

Tatmetal olarak, adil ve dengeli bir ücretlendirme politikası ile yan hakların, sağlıklı bir iş ortamı yaratmanın temel unsurlarından biri olduğunun farkındayız. Bunun yanı sıra, bu unsurların çalışan motivasyonu, bağlılığı ve performansı ile doğrudan ilişkili olduğunu biliyor ve söz konusu konuları piyasa koşullarını dikkate alarak hassasiyetle yönetiyoruz. Bu doğrultuda;

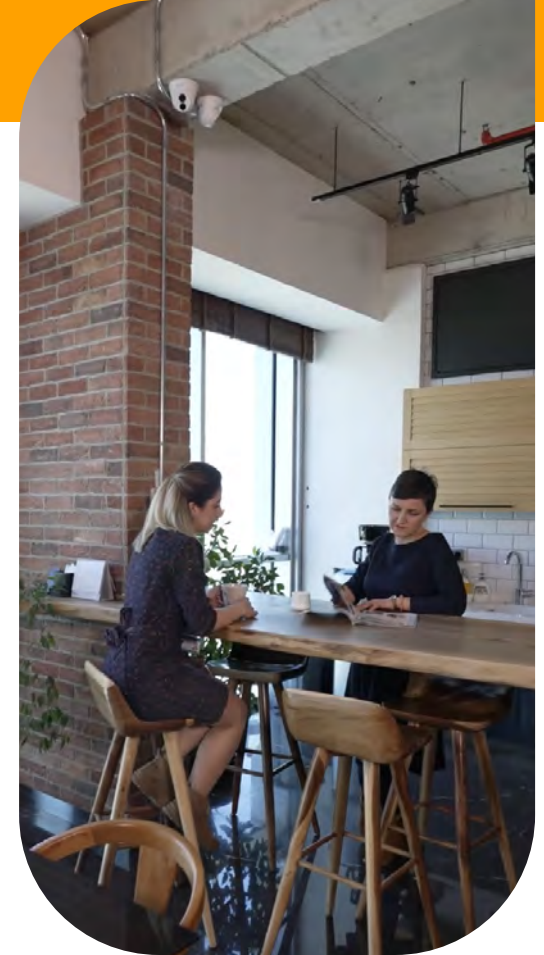
Çalışanlarımıza çeşitli yan haklar ve sosyal yardımlar sunarak işveren markamızı güçlendirmekteyiz. **Sosyal Yardım Ödemesi ve Sağlık Sigortası** gibi olanaklar, çalışan refahını ve bağlılığını destekleyen temel unsurlarımız arasındadır.

Yasal uyum, İnsan Kaynakları yönetimimizin temel ilkelerindendir. 4857 Sayılı İş Kanunu hükümleri doğrultusunda tüm fesih ödemeleri ve tazminat hesaplamaları eksiksiz ve şeffaf biçimde gerçekleştirilmektedir.

Ücret artış süreçlerimizde sektörel rekabeti ve güncel piyasa dinamiklerini yakından takip ediyoruz. Her yıl ocak ayında bağımsız danışmanlık firmalarından piyasa araştırmaları hizmeti alarak ücret seviyelerimizi değerlendiriyoruz.

2024 yılı için global ücret araştırma firmaları ile iş birliği gerçekleştirilmiş; ücret politikamızın piyasa şartlarına uygun ve rekabetçi kalması adına PIR (Pazar İç Referans) seviyelerine getirilmesi sağlanmıştır. Global ve güvenilir metodolojiler objektifinde oluşturulan sektör ile hizalı ücretlendirme politikamız, ücretlendirme stratejimizin temel dayanaklarından biridir.

Ücret artış planlamaları, Piyasa Araştırmaları Raporu doğrultusunda yapılan analizlerin ardından departman sorumlularının görüşleriyle zenginleştirilerek Yönetim Kurulu onayına sunulmaktadır. Böylece tüm ücretlendirme kararlarının hem veriye dayalı hem de katılımcı bir süreçle şekillenmesini sağlamaktayız.





Ücret ve Yan Haklar

Şirket olarak, çalışanlarımızın refahını ve motivasyonunu ön planda tutarak geniş kapsamlı bir yan haklar paketi sunuyoruz. Bu paketi, çalışanların sadece iş yaşamlarında değil, aynı zamanda günlük hayatlarında da güvence altında olmalarını sağlamak amacıyla tasarlıyoruz.

Çalışanlarımızın sağlık güvencesini en üst seviyede korumak adına, tamamlayıcı ve özel sağlık sigortası desteği sunuyor, onların sağlıkla ilgili tüm ihtiyaçlarına öncelik veriyoruz. İşe geliş-gidiş süreçlerini daha konforlu ve zahmetsiz hâle getirmek için servis ve yol yardımı desteği sağlarken, sunduğumuz yemek olanaklarıyla sağlıklı ve dengeli beslenmelerini destekliyoruz.

Sadece iş hayatında değil, özel yaşamlarında da yanlarında olduğumuzu hissettirmek için evlilik, doğum, eğitim ve ölüm yardımları gibi sosyal haklar sunuyoruz. Ramazan ayında sağladığımız market çeki ile çalışanlarımızın özel dönemlerinde ek destek sunarak sosyal yardımlarımızı güçlendiriyor, her koşulda yanlarında olduğumuzu gösteriyoruz. Ayrıca tüm çalışanlarımıza öğrenim yardımı, burs desteği ve performanslarına bağlı olarak performans prim uygulaması/satış prim uygulaması sunuyoruz.

Sunmuş olduğumuz bu kapsamlı yan haklar paketi, çalışanlarımızın hem maddi hem manevi anlamda desteklenmesini sağlayarak, şirket bağlılığını ve aidiyet duygusunu güçlendiriyor.

Doğum/Ebeveynlik İzni	2021			2022			2023			2024		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	2	25	27	3	25	28	2	36	38	1	34	35
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	1	25	26	3	25	28	2	36	38	1	34	35



Müşteri Memnuniyeti

Tatmetal olarak, müşteri memnuniyetini artırmak için çeşitli mekanizmalar ve süreçler geliştirdik. Müşteri ihtiyaçlarını karşılamak adına kalite yönetim sistemini sürekli olarak iyileştiriyoruz ve müşteri geri bildirimlerini dikkate alarak süreçlerimizi optimize ediyoruz.

Müşteri şikâyetlerini, ERP programı aracılığıyla kaydediyor ve ilgili departmanlarca değerlendirerek kök-neden analizi yapıyoruz. Bu şikâyetlerin tekrarını önlemek için aksiyon planları hazırlıyor ve sonuçları müşterilerimizle paylaşıyoruz. Ayrıca müşteri memnuniyeti anketlerini düzenli olarak gerçekleştiriyor ve anketlerden elde edilen sonuçları, iyileştirme çalışmaları ve düzeltici faaliyetler için bir temel olarak ele alıyoruz. Bu anketleri, müşteri şikâyetlerinin nasıl çözüldüğünü görmek ve müşteri memnuniyetini değerlendirmek için kullanıyor, elde ettiğimiz sonuçlarla sürekli iyileştirme sürecine katkı sağlıyoruz.

Müşteri beklentilerine uygun ürünleri zamanında ve düşük maliyetle sunmayı taahhüt ederken, teslimat performansı, ppm değerleri ve iade oranları gibi ölçümleri sürekli olarak takip ediyoruz. Tüm bu süreçlerde amacımız, müşteri memnuniyeti göstergelerimizi artırarak, daha yüksek müşteri memnuniyeti seviyelerine ulaşmaktır.

“ Müşteri ihtiyaçlarını karşılamak adına **kalite yönetim sistemini sürekli olarak iyileştiriyor ve müşteri geri bildirimlerini dikkate alarak süreçlerimizi optimize ediyoruz.** ”





İş Sağlığı ve Güvenliği

Tatmetal olarak, iş sağlığı ve güvenliği konusunu yalnızca yasal bir zorunluluk olarak değil, çalışanlarımızın sağlığını ve refahını koruma sorumluluğu olarak görüyoruz. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak için sürekli gelişen ve iyileşen bir İSG kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda riskleri en aza indirmek, güvenli çalışma koşulları sağlamak ve tüm süreçlerimizi iş sağlığı ve güvenliği standartlarıyla uyumlu hale getirmek için İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı kapsamlı bir şekilde uyguluyoruz. Eğitim, uygulama ve mevzuata uyum süreçlerimizi titizlikle yöneterek, İSG performansımızı her geçen gün daha da ileriye taşıyoruz.

Çalışanlarımızın güvenliği bizim önceliğimizdir. Bu nedenle, İSG farkındalığını artırmak amacıyla düzenli olarak toplantılar gerçekleştiriyor, çalışanlarımızın sürece aktif katılımını teşvik ediyoruz. Yapılan bu toplantılar sayesinde, çalışanlarımızın görüş ve önerilerini alıyor, onların iş sağlığı ve güvenliği konularındaki bilinçlerini artırmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, İSG Whatsapp bildirim hattı aracılığıyla çalışanlarımızdan gelen anlık bildirimleri inceliyor ve aksiyonların alınması için süreci ilerletiyoruz. Yangın ve acil durum tatbikatlarıyla, olası risklere karşı hazırlıklı olmayı hedefliyor, güvenli çalışma ortamlarını güçlendirmek için sürekli olarak yeni önlemler geliştiriyoruz.

İSG İstatistikleri	2021	2022	2023	2024
Ramak Kala Olay ve Maddi Hasarlı Kaza Sayısı	48	55	98	180
Toplam Kaza Sayısı	33	31	35	46
Gün Kayıplı Kaza sayısı (1 gün ve üstü)	28	25	25	38
Ölümlü Kaza sayısı	-	1	-	-
Toplam Kayıp Gün	1.455	8.555	319	604
Toplam Kaza Oranı (TKO)	27,30	28,43	29,59	34,49
Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı (KSO)	23,16	22,93	20,29	26,24
Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	1,20	7,85	0,27	0,45

İSG eğitimlerine büyük önem veriyoruz. 2024 yılında 11.068 saat eğitim düzenleyerek çalışanlarımızın güvenlik bilincini artırdık. Genel güvenlik kurallarından teknik bilgilere, sağlık önlemlerinden iş yerinde risk yönetimine kadar geniş bir yelpazede sunulan bu eğitimler, iş güvenliği kültürümüzün temel taşlarından biridir. Bu eğitimler ile hedefimiz, beyaz yaka çalışanlarımızın liderliğinde, farkındalığı ve katılımı giderek artan mavi yaka çalışanlarımız ile yüksek güvenlik standartlarına ulaşacağımız bir iş yeri ortamı oluşturarak, ekibin birbirini koruduğu güvenlik kültürü seviyesine ulaşmaktır.

2021 yılından bugüne İSG verilerindeki değişime baktığımızda farkındalığın artmasına paralel olarak ramak kala ve maddi hasarlı kaza sayısında beklenen artış (olay bildirimleri) görülmektedir. Bununla birlikte, yıllar bazında kaza sıklık ve kaza ağırlık oranlarında dalgalanma görülmektedir. Bu nedenle Tatmetal olarak, çalışanlarımız için daha güvenli iş ortamı oluşturmak, ekibin bireyi koruduğu ve çalışanların daha etkin katılım sağladığı bir İSG iklimi oluşturmak amacıyla uygulamalarımızı gözden geçireceğimiz bir kültür değişim programı üzerinde çalışmaya başladık.

“ Tatmetal olarak, iş sağlığı ve güvenliği konusunu yalnızca yasal bir zorunluluk olarak değil, **çalışanlarımızın sağlığını ve refahını koruma sorumluluğu olarak görüyoruz.** ”





Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

Şirketimizde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eden Bir İyilik Tat Topluluğu, gönüllü çalışanlarımızın katılımıyla çeşitli projeler yürütüyor. Bu topluluk, topluma katkı sağlamak amacıyla farklı alanlarda projeler geliştiriyor ve hayata geçiriyor.

Gerçekleştirilen projeler kapsamında, kırsal bölgelerdeki eğitim imkânlarını iyileştirmek amacıyla köy okulu kütüphanesini yeniledik, öğrencilerin daha iyi bir öğrenme ortamına sahip olmasını sağladık. Çevre bilincini artırmak ve yeşil alanları çoğaltmak adına okul bahçelerine fidan diktik. Ayrıca, 3 köy okuluna BİLSEM iş birliğiyle laptop bağışı yaparak öğrencilere teknolojik imkânlar sunduk.

Bunun yanı sıra sağlık ve sosyal dayanışmaya katkı sağlamak amacıyla LÖSEV adına İstanbul Maratonu'na katılarak hem farkındalık yarattık hem de lösemili çocuklara destek olmak için adımlar attık.

“ Şirketimizde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eden **Bir İyilik Tat Topluluğu**, gönüllü çalışanlarımızın katılımıyla çeşitli projeler yürütüyor. ”





Tatmetal olarak, çalışanlarımızın gelişimine yatırım yaparken toplumsal sorumluluklarını da ön planda tutarak sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.

Bir İyilik Tat Topluluğu, topluma değer katmaya devam ederken, çalışanlarımızın gönüllü katkılarıyla daha fazla insana ulaşmayı ve fayda sağlamayı hedefliyor.

Öte yandan, Tatmetal İnsan Kaynakları (İK) Departmanı, 2023 yılı boyunca çalışanların gelişimine katkı sunmak, kurumsal iç iletişimi güçlendirmek ve verimliliği artırmak amacıyla stratejik projeleri hayata geçirdi. Mavi Yaka Çalışanlar için Ustalık Telafi Programı ile 10 çalışana Usta Öğretici Belgesi kazandırırken, 180 çalışanımıza da ustalık belgesi aldirdik. Ayrıca 314 mavi yaka çalışan ve 57 pozisyonun dâhil olduğu Çoklu Yetkinlik Projesi, iş süreçlerini optimize etmeye ve operasyonel verimliliği artırmaya yönelik önemli bir adım oldu.

Bununla birlikte, Mobil Uygulama Projesi ile iç iletişimde dijital dönüşümü sağlayarak duyuru ve bilgilendirme süreçlerini hızlandırdık, çalışan işlemlerini çok daha erişilebilir hâle getirdik. Mavi yaka çalışanların iş süreçlerini kolaylaştıran bu yenilikle hem iç iletişimi kuvvetlendirdik hem de iş süreçlerimizin verimliliğini artırdık.



Gelecek Hedeflerimiz

- Kişi başına yıllık eğitim saatinin yükseltilmesi,
- Çalışan devir hızının düşürülmesi,
- Çalışan bağlılığının artırılması,
- Kadın istihdamı için temiz işletme projesi,
- Dijital İK uygulamalarının geliştirilmesi.

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, Tatmetal Hakkında	3, 6-7
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	3
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında	3
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	-
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Tatmetal Hakkında, Faaliyet Alanlarımız, Üretim Kapasitemiz, Değerlerimiz, Üretim Hatlarımız, Ürün ve Hizmetlerimiz, Tedarik Zinciri	6-7, 9, 15-16, 17, 18-19, 20-25, 49
	2-7 Çalışanlar	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	65-68,
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Tatmetal'in raporlama kapsamında bildirdiği çalışanlarının tamamı kendi personelidir.	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Sürdürülebilirlik Komitesi, Sorumlu Yönetişim: Güçlü ve Etik Liderlik	35, 42
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yetenek ve Performans Yönetimi	69-70
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Mesajımız Sorumlu Yönetişim: Güçlü ve Etik Liderlik,	4-5, 42
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Risk Yönetimi	44
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	35
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Mesajımız	4-5
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Uyum	46-47
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etik ve Uyum	46-47
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Sorumlu Yönetişim: Güçlü ve Etik Liderlik	42
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yetenek ve Performans Yönetimi	69-70
	2-19 Ücret politikaları	Ücret ve Yan Haklar	73-74
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Ücret ve Yan Haklar	73-74

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oran	Kısıtlama Kurumun gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Mesajımız, Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	4-5, 33-34, 37-38, 39
	2-23 Politika taahhütler	Küresel Trendler, Yönetim Sistemlerimiz ve Sertifikalarımız	29-32, 43
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Küresel Trendler, Yönetim Sistemlerimiz ve Sertifikalarımız	29-32, 43
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimi	44
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İş Anlayışımız	30
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik İş Anlayışımız	30
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyeliklerimiz	45
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Etkileşimi	36
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	65-67

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Risk Yönetimi, Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	37-38, 44, 33-34, 39
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Risk Yönetimi, Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	37-38, 44, 33-34, 39
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Risk Yönetimi, Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	37-38, 44, 33-34, 39

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
Enerji Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Enerji ve Emisyon Yönetimi	37-38, 57-58
GRI 103: Enerji 2025	103-1 Enerji politikaları ve taahhütleri	Enerji ve Emisyon Yönetimi	57-58
	103-2 Kuruluş içinde enerji tüketimi ve kendi kendine üretim	Enerji ve Emisyon Yönetimi	57-58

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
Emisyon Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Enerji ve Emisyon Yönetimi	37-38, 57-58
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi	57-58
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi	57-58
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi	57-58

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	37-38 60
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	60
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	60
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	60
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	60

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
Ham madde Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetim	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	37-38

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
Ar-Ge ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetim	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Dijital Dönüşüm ve İnovasyon	38, 50-52

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
Yerel Ekonomiye Katkı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Rakamlarla Tatmetal 2024, Küresel Trendler	37-38 12 29-32
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Rakamlarla Tatmetal 2024, Küresel Trendler	12 29-32

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Tedarik Zinciri	37-38 49
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak bulunan yeni tedarikçiler 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Tedarik Zinciri	49 49

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
Yeni Teknolojilere Yatırım			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetim	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	37-38

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
Yeni Teknolojilere Yatırım			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetim	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Dijital Dönüşüm ve İnovasyon	37-38, 50-52

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
Şeffaflık/Etik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Etik ve Uyum	37-38 47
GRI 205: Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler 205-2 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	48 48

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
Topluma Katkı Çalışmaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetim	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Sosyal Sorumluluk Projelerimiz	37-38 77-78

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
İzlenebilirlik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetim	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Dijital Dönüşüm ve İnovasyon	37-38 50-52

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetim	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz,	37-38

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
İSG			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, İş Sağlığı ve Güvenliği	37-38 76
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	76
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği	76
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	76
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	76
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	76
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	76
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	76
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	76

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
Kapsayıcılık/Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, İnsan Hakları Yaklaşımımız ve İnsan Kaynakları Politikamız, Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	37-38 65 65-68
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Hakları Yaklaşımımız ve İnsan Kaynakları Politikamız, Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	65, 65-68

GRI İçerik İndeksi

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
Yetenek Yönetimi Eğitimler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz Yetenek ve Performans Yönetimi, Çalışan Gelişimi ve Eğitimler	37-38, 69-70 71
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek ve Performans Yönetimi, Çalışan Gelişimi ve Eğitimler	69-70 71
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek ve Performans Yönetimi, Çalışan Gelişimi ve Eğitimler	69-70 71

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
Çalışan Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz, Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	37-38 72

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa
Çalışan Hakları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	37-38



Rapor Künyesi

GRI 1: Temel Esaslar 2021

Tatmetal, Sürdürülebilirlik Raporu 01 Ocak 2023 – 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.

İletişim

Tatmetal Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Vergi Dairesi: Büyük Mükellefler

Vergi No: 831 044 0672

Fatura Adresi: Küçükbakkalköy Mah. Rüya Sok.

No:12-18 Kat:20 No:100 34750 Ataşehir | İstanbul

Telefon: 0(216) 574 08 28

Faks: 0(216) 574 31 21

E-Mail: info@tatmetal.com.tr

Yasal Uyarı

Tatmetal Sürdürülebilirlik Raporu, GRI (Global Reporting Initiative) Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Raporda yer alan tüm bilgiler ve görüşler Tatmetal tarafından sağlanmış olup, raporun eksiksiz bir bilgi kaynağı olma niteliği taşımadığı göz önünde bulundurulmalıdır. Bu rapor, yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Tatmetal Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları raporda yer alan veya yer almayan bilgilere dayanarak alınacak herhangi bir karardan kaynaklanan doğrudan veya dolaylı zararlardan sorumlu tutulamaz.



Tatmetal 2023-2024
Sürdürülebilirlik Raporu

Tatmetal Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Vergi Dairesi: Büyük Mükellefler

Vergi No: 831 044 0672

Fatura Adresi: Küçükbakkalköy Mah. Rüya Sok.
No:12-18 Kat:20 No:100 34750 Ataşehir | İstanbul

Telefon: 0(216) 574 08 28

Faks: 0(216) 574 31 21

E-Mail: info@tatmetal.com.tr

